



Universidad Nacional Mayor de San Marcos

Universidad del Perú. Decana de América

Facultad de Medicina

Escuela Profesional de Medicina Humana

**“Asociación entre identidad de género y discriminación
en Perú, a partir de la primera encuesta virtual LGBTI
2017”**

TESIS

Para optar el Título Profesional de Médico Cirujana

AUTOR

Ana Luisa VILCHEZ CALDERÓN

ASESOR

Dra. Rosa Violeta AMPUERO CÁCERES

Lima, Perú

2019



Reconocimiento - No Comercial - Compartir Igual - Sin restricciones adicionales

<https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/>

Usted puede distribuir, remezclar, retocar, y crear a partir del documento original de modo no comercial, siempre y cuando se dé crédito al autor del documento y se licencien las nuevas creaciones bajo las mismas condiciones. No se permite aplicar términos legales o medidas tecnológicas que restrinjan legalmente a otros a hacer cualquier cosa que permita esta licencia.

Referencia bibliográfica

Vilchez, A. “Asociación entre identidad de género y discriminación en Perú, a partir de la primera encuesta virtual LGBTI 2017”. [Tesis de pregrado]. Lima: Universidad Nacional Mayor de San Marcos, Facultad de Medicina, Escuela Profesional de Medicina Humana; 2019.



UNIVERSIDAD NACIONAL MAYOR DE SAN MARCOS
(Universidad del Perú, DECANA DE AMÉRICA)
FACULTAD DE MEDICINA




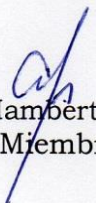
ESCUELA PROFESIONAL DE MEDICINA HUMANA

**ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS
PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE MÉDICO CIRUJANO**

Siendo las 13:30 horas del día veintidós de marzo del año dos mil diecinueve, en el aula 3C-2 del pabellón de aulas de la Facultad de Medicina Humana, se reunió el Jurado integrado por los doctores: Dr. Gustavo Néstor Franco Paredes (Presidente), Dr. Antonio Mambert Luna Figuera (Miembro), y Dr. Humberto Ricardo Poma Torres (Miembro).

Se realizó la exposición de la Tesis titulada **“ASOCIACIÓN ENTRE IDENTIDAD DE GÉNERO Y DISCRIMINACIÓN EN PERÚ, A PARTIR DE LA PRIMERA ENCUESTA VIRTUAL LGBTI 2017”**, presentado por doña **Ana Luisa Vilchez Calderón**, para optar el Título Profesional de Médico Cirujana, habiendo obtenido el calificativo de *DIECISIETE* (*17*).



Dr. Gustavo Néstor Franco Paredes
Presidente


Dr. Antonio Mambert Luna Figuera
Miembro


Dr. Humberto Ricardo Poma Torres
Miembro



UNIVERSIDAD NACIONAL MAYOR DE SAN MARCOS
FACULTAD DE MEDICINA
Escuela Profesional de Medicina Humana


DR. ROBERTO LUIS SHIMABUKU AZATO
Director

DEDICATORIA

La presente tesis está dedicada a mis padres Rosa y Luis, a mi hermana Rosita, quienes me apoyaron en todo momento y quienes fueron mi motor para concluir esta maravillosa profesión llena de retos.

AGRADECIMIENTOS

Ante todo, te agradezco Dios, por forjar mi camino y dirigirme por la senda correcta, por darme una familia que cuide de mí, con amor y comprensión.

Tengo que dar gracias a mi padre Luis Alberto Vilchez por haberme orientado con su disciplina y paciencia, a mi madre Rosa Calderón por su inmenso amor y sacrificio, a mi hermana Rosa Vilchez por su apoyo incondicional. A mi preciosa familia, ya que sin ellos nada de esto sería posible.

Además, de dar las gracias a mi asesora la Dra. Rosa Ampuero Cáceres por su generoso apoyo durante el progreso del estudio de esta particular investigación.

También, dar gracias a mis amigos incondicionales; Katherine Camilo y Fernando Melgar por estar siempre motivándome a seguir luchando aun cuando uno piensa que todo está consumado.

Gracias,

Ana Luisa Vilchez Calderón

ÍNDICE GENERAL

Títulos	Págs.
I. Lista de tablas y gráficos	6
II. Resumen (Abstract)	7
1.Introducción	9
1.1 Planteamiento del problema	11
1.2 Formulación del problema.....	12
1.3 Objetivos.....	12
1.4 Justificación de la investigación	13
1.5 Limitaciones del estudio.....	14
1.6 Marco teórico	15
1.6.1 Antecedentes del problema	15
1.6.2 Identidad de Género	18
1.6.3 Discriminación	19
1.6.4 Glosario	21
2.Metodología.....	23
2.1 Tipo de estudio	23
2.2 Población.....	23
2.3 Muestra	24
2.4 Variables.....	24
2.5 Operacionalización de variables	25
2.6 Técnica e instrumento.....	28
2.7 Técnica de recolección de datos	28
2.8 Proceso en el análisis de datos	28
2.9 Aspectos éticos.....	29
3.Resultados.....	30
4.Discusión	41
5.Conclusiones	63
6.Recomendaciones	65
7.Referencias Bibliográficas	66
8. Anexos	78

8.1 Anexo1: Ficha técnica INEI 2017	78
8.2 Anexo 2: Cuestionario individual	80
8.3 Anexo 3: Cuestionario sociodemográfico.....	80
8.4 Anexo 4: Cuestionario discriminación y violencia	83

I. LISTA DE TABLAS Y GRÁFICOS

Tablas

1. Tabla 1: Frecuencia de la identidad de género. LGBTI Perú, 2017.
2. Tabla 2: Frecuencia de las características sociodemográficas. LGBTI Perú, 2017.
3. Tabla 3: Asociación entre identidad de género y discriminación. LGBTI Perú, 2017.
4. Tabla 4: Asociación entre identidad de género y discriminación por grupos de edad. LGBTI Perú, 2017.
5. Tabla 5: Asociación entre identidad de género y discriminación por sexo. LGBTI Perú, 2017.
6. Tabla 6: Asociación entre identidad de género y discriminación por registro de seguro de salud. LGBTI Perú, 2017.
7. Tabla 7: Asociación entre identidad de género y discriminación por acceso a la salud. LGBTI Perú, 2017.
8. Tabla 8: Asociación entre identidad de género y discriminación por empleo. LGBTI Perú, 2017.
9. Tabla 9: Asociación entre identidad de género y situaciones de discriminación. LGBTI Perú, 2017.

Gráficos

1. Gráfico 1: Asociación entre Identidad de Género y discriminación. LGBTI Perú, 2017.
2. Gráfico 2: Asociación entre Identidad de Género y situaciones de discriminación. LGBTI Perú, 2017

II. RESUMEN

Introducción: Las personas LGBTI son una de las poblaciones más discriminadas a nivel mundial y dentro de ella, la población trans, es la más vulnerable, esto debido a la inexistencia de leyes que obliguen a respetar sus Derechos Humanos, por lo que es de suma urgencia visibilizar la realidad a la cual se enfrentan, de discriminación y/o violencia. Este estudio tuvo como objetivo evaluar la asociación entre la identidad de género y la discriminación en personas de la sociedad peruana, a partir de la primera encuesta virtual LGBTI en el año 2017.

Métodos: Se analizaron los datos de la población LGBTI ≥ 18 años de edad, públicamente disponibles, del primer sondeo virtual para personas LGBTI 2017. Identidad de género se definió como la vivencia intrínseca de cada persona, la cual tendría concordancia o no con el sexo concedido al nacimiento, implicando la vivencia individual del cuerpo. Para la distribución de las variables se evaluó las frecuencias y porcentajes. Y para establecer asociaciones, Test Chi-cuadrado con un nivel significativo: $p < 0.05$.

Resultados: Un conjunto de 12 026 personas de la sociedad peruana LGBTI fueron seleccionadas para el estudio, de las cuales 10 519 (87.5%) correspondían a personas no trans y 1507 (12.5%) a personas trans. Se encontró que la condición de ser trans predispone a mayor discriminación para la población LGBTI en el Perú ($p < 0.05$). Se demuestra que a menor edad de las personas trans, existe mayor discriminación ($p < 0.05$). También el no contar con un registro de seguro de salud en las personas trans las predispone a mayor discriminación ($p < 0.05$). A mayor educación de las personas trans se observa de los datos obtenidos manifestaciones de una mayor discriminación ($p < 0.05$). Las situaciones más frecuentes de discriminación y/o violencia encontradas dentro de la comunidad trans, en orden de frecuencia son: "Le gritaron, insultaron, amenazaron y/o hostigaron (79.9%), le obligaron a cambiar de apariencia (45.7%) y no respetaron el género con el cual se identifica (40.4%)". Observamos que ser trans te predispone a mayor discriminación dentro de la comunidad LGBTI.

Palabras Clave: Identidad de Género, trans, discriminación.

ABSTRACT

Introduction: LGBTI people are a more vulnerable and a little more important way than in the world and within it, the population is more vulnerable and this is due to the lack of laws that force to respect their human rights, so it is of utmost urgency to make visible the reality to which it faces, of discrimination and / or violence. The objective of this study was to evaluate the association between gender identity and discrimination among people in Peruvian society, starting with the first LGBTI virtual survey in 2017.

Methods: We analyzed the data of the LGBTI population ≥ 18 years of age, publicly available, from the first virtual survey for LGBTI persons 2017. Gender identity was defined as the intrinsic experience of each person, which would have concordance or not with the sex granted at birth, implying the individual experience of the body. For the distribution of the variables, the frequencies and percentages were evaluated. And to establish associations, Chi-square test with a significant level: $p < 0.05$.

Results: A set of 12 026 people from the Peruvian LGBTI society were selected for the study, of which 10 519 (87.5%) corresponded to non-trans people and 1507 (12.5%) to trans people. It was found that the condition of being trans predisposes to greater discrimination for the LGBTI population in Peru ($p < 0.05$). It is shown that at younger age of trans people, there is greater discrimination ($p < 0.05$). Also, not having a health insurance registry in trans people predisposes them to greater discrimination ($p < 0.05$). The higher the education of the transgender people, the greater the degree of discrimination observed ($p < 0.05$). The most frequent situations of discrimination and / or violence found within the trans community, in order of frequency are; They shouted, insulted, threatened and / or harassed (79.9%), forced him to change his appearance (45.7%) and did not respect the gender with which he identifies (40.4%). We observe that being trans predisposes you to greater discrimination within the LGBTI community.

Keywords: Gender Identity, trans, discrimination.

1. INTRODUCCIÓN

El presente trabajo de investigación está dirigido a conocer la relación existente entre la identidad de género (ser trans o no) y la discriminación en personas de la sociedad peruana, a partir de la primera encuesta virtual de LGBTI del año 2017.

Nuestro país es uno de los pocos que en Latinoamérica continúa sin aplicar una Ley de identidad de género, traduciéndose así en diferentes obstáculos y violentando los Derechos Humanos para esta comunidad. Justamente investigaciones acerca de esta población trans en nuestro país, continúa siendo uno de los campos de estudio abordados más tardíamente, limitándolos a una relación simple como VIH/SIDA.

Esta investigación nos ha permitido adquirir información para entender la situación de estas personas acerca de su identidad de género en el país y el modo en que son vulnerables a la discriminación y/o violencia, sobre todo se basa en la urgencia de visibilizar la situación que atraviesan, de tal manera que las autoridades e instituciones en nuestro país tomen medidas que ayuden a la disminuir la ola de eventos denigrantes que viven día a día los trans.

Asimismo, en esta investigación se estudian algunas características sociodemográficas como; la edad, el sexo biológico, el registro de un seguro de salud, el último nivel de educación alcanzado y el empleo y cuál es la relación de cada una de ellas con la discriminación siendo trans. Mencionando además las situaciones de segregación más frecuentes vividas por esta comunidad.

Para identificar las distintas relaciones, la población está conformada por 12.026 personas ≥ 18 años de edad participantes de la encuesta virtual para personas LGBTI.

1.1 Planteamiento del problema

La situación de la población (LGBTI); lesbianas, gays, bisexuales, trans e intersex se constituye en un conjunto de personas vulnerables, según la Comisión Interamericana de Derechos Humanos; enfrentan continuos obstáculos en la práctica de la justicia a causa de existentes prejuicios, estereotipos y estigmas sobre su orientación sexual e identidad de género (1). Por lo cual se convierten de modo cotidiano y sistemático en una población vulnerable, propensa a soportar ataques que amenazan su vida e integridad. Igualmente son discriminados, excluidos y privados de derechos, teniendo como agresores autoridades o terceras personas e incluso hasta su propia familia (2).

Nuestra nación ha funcionado bajo la idea de la coexistencia de dos géneros (masculino y femenino) relacionada con las características de sus genitales a modo de “*hombres*” o a modo de “*mujeres*”. Esto hace desear que la identidad y representación individual de cada persona tenga que ser acorde con el sexo que se le concede cuando nace. (3). Lo que no sucede con las personas trans, pues no se reconocen con el sexo asignado (4). Por ello, los sujetos transexuales representan uno de los colectivos con mayor riesgo de exclusión social (5).

Diversos organismos de las Naciones Unidas convocaron a diferentes Estados a implementar decisiones urgentes, de tal forma acabar con la violencia y segregación de personas con una orientación sexual e identidad de género distinta (6). En Junio del 2018, la “*Organización Mundial de Salud (OMS) apartó la incongruencia de género del registro de desórdenes mentales en su Clasificación Internacional de Enfermedades*” (7).

En el Perú, el *“Informe de Derechos Humanos (DD.HH.) sobre la comunidad trans en la ciudad de Lima 2010”*, realizado por el *“Instituto Runa de Desarrollo y Estudios sobre Género”*, nos muestra que de 119 participantes para la investigación, 36% no contaba con documentos de identidad, de los cuales 27% tienen más de 18 años y 9% menos de 18 años. (8). En el 2017, los *“Centros Emergencia Mujer (CEM) del Programa Nacional Contra la Violencia Familiar y Sexual del Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables (MIMP)”*, recibieron 149 sucesos de sujetos LGBTI. Entre ellos, 51 sucesos pertenecían a violencia por orientación sexual, 94 sucesos eran de violencia por identidad de género y 4 sucesos comprendían ambos aspectos de discriminación (6).

Es por eso, que el propósito de este estudio es conocer la asociación entre identidad de género y la discriminación, evidenciar además cual es la situación de discriminación más frecuente en personas LGBTI según la *“Primera Encuesta Virtual LGBTI 2017 realizada en nuestro país por el INEI”*.

1.2 Formulación del problema

¿Cuál es la asociación entre la Identidad de Género y la Discriminación en personas de la sociedad peruana, a partir de la primera encuesta virtual de LGBTI en el año 2017?

1.3 Objetivos

Objetivo general

-Evaluar la asociación entre la Identidad de Género y la discriminación en personas de la sociedad peruana, a partir de la primera encuesta virtual LGBTI en el año 2017.

Objetivos específicos

- Evaluar la frecuencia de la Identidad de Género en personas de la sociedad peruana, a partir de la primera encuesta virtual LGBTI en el año 2017.
- Evaluar la frecuencia de las Características Sociodemográficas en personas de la sociedad peruana, a partir de la primera encuesta virtual LGBTI en el año 2017.
- Evaluar la asociación entre la Identidad de Género y la discriminación en personas de la sociedad peruana, a partir de la primera encuesta virtual LGBTI en el año 2017.
- Evaluar las características sociodemográficas en la identidad de género que están asociadas a la discriminación en personas de la sociedad peruana, a partir de la primera encuesta virtual LGBTI en el año 2017.
- Evaluar la asociación entre la Identidad de Género y las situaciones de discriminación en personas de la sociedad peruana, a partir de la primera encuesta virtual LGBTI en el año 2017.

1.4 Justificación de la investigación

En el 2013, los Estados Miembros de la Organización Panamericana de la Salud (OPS), reconocieron que el estigma y la discriminación que enfrentan las personas LGBTI, a menudo impiden su acceso a los servicios de atención de salud que necesitan, incluidos los servicios de salud mental y una amplia variedad de otros servicios, lo cual, sumado a otros factores de exclusión social y cultural, es una causa de inequidad y desigualdad en materia de salud, así como de una mayor vulnerabilidad a resultados adversos en cuanto a la salud (9).

Las personas LGBTI enfrentan riesgos a todo nivel, entre ellos afrontan innumerables *“problemas médicos, psicológicos y sociales complejos, los cuales incluyen un largo proceso de entender su identidad, su género y orientación sexual”* (10). Con frecuencia estos se convierten en obstáculos

habiendo que luchar con la segregación, ignorancia, agresión lo cual tiene en común una negativa para la aproximación a los sistemas de ayuda social y de salud, de tal forma que esto menoscaba su calidad de vida (10).

Es así, que los sujetos LGBTI son taxonómicamente segregados y relegados de sus entornos “*familiares, del sistema educativo, laboral, jurídico y de la salud*” (11). Este rechazo, de acuerdo a algunas situaciones es debida a hechos de segregación directos y en otros, se debe a la inherente desilusión o la autoexclusión por la que los sujetos tienen que pasar (11). De esta manera se deduce la realidad de una nación usual y régimen de salud propio, ambas lejanas de acatar los derechos de los sujetos LGBTI y laborar con un mismo fin, el de una justa calidad de vida, negándosele la posibilidad de tener una atención temprana, adecuada y competente(12).

Al conocer la asociación entre identidad de género y discriminación los resultados brindarán un gran aporte de mejoras y oportunidades para contribuir a resolver la problemática real de esta población vulnerable, teniendo en cuenta que conlleva al desperfecto de condición de vida de los sujetos según su identidad de género y nos permita contemplar los actuales modelos asociados a la sexualidad y la justicia que implica a la población LGBTI que lleven a una atención de salud acertada.

1.5 Limitaciones del estudio

Si nos referimos a las restricciones de este estudio existen diversos aspectos que deben ser considerados. El muestreo en poblaciones de dificultoso acceso es un reto enorme para la investigación social (13). Además, se encontró escasa investigación, siendo necesario incorporar futuras experiencias. La magnitud del modelo no proporcionó resultados exactos, de modo que aumenta la probabilidad de el error de tipo II, incluso teniendo la magnitud del efecto, de tal manera es imprescindible acercarse en la integración de modelos de mayor magnitud. Debido a que en la

investigación, el sondeo fue contestado de manera voluntaria por 12,026 sujetos, lo cual no aporta datos de toda la población LGTBI peruana, pero se trata de los primeros datos oficiales que existen de estas comunidades.

La investigación pretendió acercarse a esta comunidad utilizando un modelo no probabilístico, de conveniencia, obteniendo una base de datos al responder las preguntas mediante una encuesta virtual a nivel nacional. La que empieza por medio de la integración de “*semillas*” (sujetos identificados como LGTBI y que poseen acceso a internet) proporcionándonos una aproximación poco intrusiva en la comunidad. No obstante, el modelo de muestreo no probabilístico posee restricciones, pues no acepta la elección aleatoria de los sujetos, complicando la probabilidad de universalizar lo encontrado al grupo de la comunidad LGTBI peruana.

Asimismo, posteriores investigaciones tendrían que indagar en el recojo de información sociodemográfica fundamental acerca de la comunidad LGTBI, incluyendo nuevas medidas sociodemográficas como aquellas relativas a la situación de salud y acceso a los servicios de atención de salud; cubriendo la asistencia de salud mental y la amplia variedad de otros servicios (9). Asimismo, el análisis de modelo longitudinal tendría que ser ejecutado con la finalidad de entender las consecuencias de las desigualdades en la edad y generacional con respecto a salud y violencia (14). Logrando así, avanzar hacia el acceso Universal de la salud y la cobertura universal para este grupo vulnerable de personas.

1.6 Marco teórico

1.6.1 Antecedentes del problema

Antecedentes internacionales. Desde la declaración proclamada por la Asamblea General de las Naciones Unidas (ONU-1948) la manifestación del reglamento efectivo de los DD.HH. concretaron “*los principios de igualdad y no discriminación*” (15). Desde ese momento, diversos mecanismos del mundo y regiones analizaron de manera semejante y

detallada a fin de desarrollar una concepción acerca de la comunidad, de esta manera ofrecer una singular protección (16).

Posteriormente, *“la Declaración y el Programa de Acción de Viena de 1993, a partir del Derecho Internacional de los Derechos Humanos (DIH) indicó que los DD.HH. son universales, interdependientes, complementarios e indivisibles”* (17). Lo que quiere decir que los fundamentos sobre equidad y no segregación tienen que ser adaptados a toda la humanidad, autónomo de su posición diplomática, nacionalidad, ubicación social, racial, afinidad de género, y demás (16).

La discriminación constante a la que esta comunidad ha sido expuesta impulsa que en el año 2007 la ONU presentara de manera oficial los Principios de Yogyakarta, *“el cual busca emitir las normas que regulan los Derechos Humanos de las personas sexo diversas en el derecho internacional con la intención de dar respuesta a las violaciones de derechos humanos presentes en numerosos países contra la población LGBTI”* (18). Entonces, este conjunto de fundamentos ayudaron de escenario ordenador a fin de que las diferentes naciones ajusten su constitución adaptada a la legislación de modo inclusivo, conforme corresponde a la orientación sexual y la identidad de género en la actualidad.

En el 2013, los Estados miembros de la OPS, por medio de la resolución CD52.R6, *“Abordar las causas de las disparidades en cuanto al acceso y la utilización de los servicios de salud por parte de las personas LGBTI”* (9), admitieron que el estigma y la discriminación que confrontan estas personas, con frecuencia imposibilitan su acceso a los servicios de atención de salud que necesitan (9). Además, el informe del Director concluye con distintas recomendaciones, cuyo propósito es fomentar la reflexión y la acción de los Estados miembros para alcanzar la salud universal y el acceso universal a los servicios de salud para los grupos LGBTI (19).

Según la Comisión Interamericana de Derechos Humanos (CIDH 2013-2014) la conformidad del Estado y la población universal llevan a que día tras día, la violencia, los prejuicios y la segregación producen que los trans femeninos se coloquen a razón de la práctica de una potestad injusta, de

tal forma, cuando acerca de estas féminas se desempeña algún ejemplo de acción repudiable, logra recalcar que el reglamento de equidad y no segregación, del que la humanidad somos merecedores, son ficticias con aquellas (20).

Antecedentes nacionales. Perú actualmente se diferencia de sus países vecinos, ya que como refleja la Asociación Internacional de Lesbianas, Gays, Bisexuales, Trans e Intersexuales (ILGA), *“en su mapa, al comparar a nuestro país con otras de la región, se puede observar que ha promulgado relativamente pocas regulaciones que promuevan la igualdad de derechos”* (21).

Debemos tener en cuenta que inmerso en *“la Constitución Política del Perú y la legislación del país, encontramos una serie de derechos y postulados contra la no discriminación de las personas”* (22). No obstante, de los reglamentos universales y sugerencias que el gobierno admitió referente a la materia, existe una deficiencia de estas con el fin de brindar seguridad a la comunidad LGBTI en la lucha contra crímenes que infringen su sanidad corporal, correspondiendo a los sujetos trans y gays los mucho más perjudicados por esta carencia (23).

En nuestro país, la violencia hacia la población LGBTI empieza a ser reconocida desde el 2005, estudiándose la realidad comunitaria de los sujetos trans (precisándose en trans femeninas) en Lima y regiones, pues son los habitantes más ocultos y agredidos por el gobierno (24). Además, *“la violencia manifestada en los crímenes de odio, basados en la orientación sexual e identidad de género, operan desde el rechazo hacia la persona que no se adscribe a los patrones de género binario de la sexualidad”* (22). La demostración, atañe a los trans femeninos, como por ejemplo al encontrarse en establecimientos penitenciarios, su *“identidad y expresión de género”* es evidente para la totalidad comunitaria en ese lugar; a razón de aquello, las residentes son consideradas en un rango inferior, por lo cual padecen de abusos persistentes a sus derechos fundamentales (16). En este caso, doble estado de vulnerabilidad por ser: mujer trans y falta de libertad.

Con respecto a *“la identidad de género, como parte del derecho a la identidad, nunca fue un derecho, sino hasta el momento en que su ejercicio fue reclamado por la lucha de las personas trans en tribunales nacionales, incluido en el ámbito de la medicina y la psiquiatría que patologiza su identidad”* (25). Por lo que el argumento judicial, se ha presentado como un mecanismo el cual fortalece la divergencia sexual de dos géneros, poniendo como una falsa justicia a la afinidad de género. Este alegato obliga a que la existente probabilidad de sentido general de lo físico es lo que se edifica con principios en las demandas del *“sistema heterosexuado binario”*, rechazando la transexualidad, la intersexualidad y demás formas sexo-genéricas (26).

Por lo que El Tribunal Constitucional aún no ha ejecutado un estudio acerca de la transgresión a razón de la equidad. De tal manera, la condición de estos sujetos trans, imposibilitados de modificar sus documentos constitucionales debido a la obligación de ya tener una identidad de género al venir al mundo, hasta ahora no se podido revertir de manera elemental en beneficio de su albedrío (25). En resumen, aún falta integrar determinación en la supervisión con respecto a la legislación, proyectos del estado y el inaccesible mandato de sus derechos fundamentales de esta comunidad LGTBI.

1.6.2 Identidad de género

Género: Se refiere a los roles, las características y oportunidades definidos por la sociedad que se consideran apropiados para los varones, mujeres, niños (as) y personas con identidades no binarias. El género interactúa con el sexo biológico, pero es un concepto distinto (27).

Según Judith Butler, quien ha ejercido una gran influencia en los estudio Queer por plantear que el género es “performativo” ya que es el efecto de un régimen que establece las diferencias de género de manera coercitiva (28). En esta se desarrolla la teoría acerca del género manifestando que *“la orientación sexual y la identidad sexual o de género de las personas son el resultado de una construcción social y que, por lo tanto, no existen papeles*

sexuales esenciales o biológicamente inscritos en la naturaleza humana, sino formas socialmente variables de desempeñar uno o varios papeles sexuales” (29).

En cuanto a la identidad de género: *“es la identificación y expresión de la masculinidad o feminidad de una persona, independientemente de su sexo biológico de nacimiento” (30).* Dicho de otra manera, se explica el significado intrínseco de un sujeto que considera de ser hombre, mujer o distintos de esos dos. Cuando hablamos de identidad de género de acuerdo con los Principios de Yogyakarta, se define como; *“la vivencia interna e individual del género tal como cada persona la siente profundamente, la cual podría corresponder o no con el sexo asignado al momento del nacimiento, incluyendo la vivencia personal del cuerpo y otras expresiones de género, incluyendo la vestimenta, el modo de hablar y los modales” (31).*

1.6.3 Discriminación

Según el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación, la discriminación; *“es todo acto de menosprecio a un individuo o grupo de individuos, por determinadas características, condiciones o comportamientos” (32).*

Cuando la arbitrariedad se localiza a la altura de la razón cognitiva y las respuestas emotivas, entonces nos lleva a los hechos, por lo cual accedemos en al ambiente de la concepción de discriminación (33). En la mayoría de las ocasiones, la segregación es entendida tal como una conducta social desviada, enfocado a los sujetos del exogrupo en torno al cual sostenemos ciertas arbitrariedades (34). Dichos actos que llegan a omitir la presencia de este grupo son comportamientos inocuos, estos se encuentran presentes en la cotidianidad, por lo que todos podemos ser víctimas o haber ejercido discriminación en algún momento.

Generalmente son las minorías el blanco de las discriminaciones que pueden darse en la sociedad. Una minoría puede definirse desde muchos criterios como son los raciales y sexuales, entre otros (35).

Discriminación de género. Los Principios de Yogyakarta establecen acerca de la segregación a causa de *“orientación sexual”* y la *“identidad de género”* comprende *“toda distinción, exclusión, restricción o preferencia basada en la orientación sexual o la identidad de género que tenga por objeto o por el resultado la anulación o el menoscabo del reconocimiento, goce o ejercicio, en igualdad de condiciones, de los derechos humanos y libertades fundamentales”* (18).

Los sujetos trans afrontan dificultades a partir de cuando detectan su *“identidad de género”* la cual discrepa con el sexo concedido anatómicamente, en tanto, en lo que les queda por vivir serán señalados por su *“identidad de género”* en el entorno del hogar, trabajo, ámbito legal, ciudadanía, etc. (16). Estas emplean métodos de manera que les posibilite encajar al nivel más cercano con su *“identidad de género”*. Esta fase de transformación por medio de la participación médica habitualmente llamado *“reasignación de sexo o género”*, actualmente es conocido como *“afirmación de género”* (11)

La Comisión de Derechos Humanos de las Naciones Unidas, acerca de los castigos brutales, inhumanos o humillantes indicó que existe una proporción importante de esto incidentes de castigos a sujetos LGBTI donde se les impone con moderada reiteración a *“actos de violencia de índole sexual”* (36). Todo esto constituye una *“forma de violencia de género”* (37). Siendo frecuente la violencia verbal, física y sexual, formas de sanción por transgredir la valla del género o por discutir el concepto prevalecido correspondiente a la representación del sexo binario (36,38).

Por lo tanto, la segregación a causa de *“identidad de género”*, tiende a colaborar en reiterados momentos a deshumanizar a los martirizados, lo que en repetidas oportunidades es un requisito imprescindible a fin de dar rienda a los castigos, penas y maltratos (36). El total de categorías de la segregación logra guiar actos de odio y violencia denominados *“transfobia”* (39). Dicha condición colabora de manera directa e importante a su fragilidad concibiendo dificultades para la aproximación a las prestaciones de salud (11).

1.6.4 Glosario de términos básicos

LGBTI: Expresión que se emplea a fin de mencionar a la colectividad sexo diverso, se fundamenta en la iniciales de cada pequeño grupo de este colectivo: Lesbianas, Gays, Bisexuales, Transexuales e Intersexuales; su denominación cambia dependiendo de las abreviaturas de dicha agrupación que se impliquen o no en el marco en el que se habla.

-Trans: Es cuando la identidad de género de la persona no corresponde con el sexo establecido al nacimiento (40). Lo cual comprende a sujetos *“transgénero, transexuales, travestis y personas de género no binario, entre otros”* (41).

-Transgénero: *“sujeto que vive con un sexo/género diferente al asignado al nacer, sin embargo no se ha realizado ninguna cirugía de reasignación de sexo”* (42).

-Transgénero femenina: *“Persona que nace con una biología de varón y que construye un género femenino. Las transgéneros femeninas se expresan mediante el comportamiento, habla y estética de las mujeres”* (43).

-Transgénero masculino: *“Persona que nace con una biología de hembra y que construye un género masculino. Las personas transmasculinas modifican su comportamiento, habla y estética para corresponderse con lo que ha sido socialmente asignado a los hombres”* (43).

-Transexual: los sujetos transexuales *“se sienten y se conciben a sí mismas como pertenecientes al género opuesto que social y culturalmente se asigna a su sexo biológico y que optan por una intervención médica hormonal, quirúrgica o ambas para adecuar su apariencia física-biológica a su realidad psíquica, espiritual y social”* (43).

-Mujeres transexuales (transfemenina): *“transición de hombre a mujer. Realizan intervenciones en su cuerpo para adaptarlo a la biología femenina. Generalmente estos cambios incluyen la administración de hormonas femeninas, implantes de senos y en algunos casos una cirugía de reasignación genital”* (43).

-Hombres transexuales (transmasculinos): *“transición de mujer a hombre. Intervienen su cuerpo para lograr una estética corporal masculina. Los*

cambios incluyen en algunos casos administración de hormonas masculinas, extirpación de senos y en algunos casos una cirugía de reasignación genital” (44).

-Travesti: *“sujetos que expresan su identidad de género ya sea de manera permanente o transitoria, mediante la utilización de prendas de vestir y actitudes del género opuesto que social y culturalmente se asigna a su sexo biológico. Ello puede incluir la modificación o no de su cuerpo” (43).*

-Género no Binario: *“Persona que se identifica fuera de las identidades masculinas o femeninas o que se identifica con ambas, simultáneamente; transgrediendo la concepción binaria” (41).*

-Situación de discriminación: *Toda circunstancia de “distinción, exclusión, restricción o preferencia basada en la orientación sexual o identidad de género que tenga por objeto o por el resultado la anulación o el menoscabo del reconocimiento, goce o ejercicio, en igualdad de condiciones, de los derechos humanos y libertades fundamentales” (18).*

2. METODOLOGÍA

2.1 Tipo de estudio

Se realiza un estudio Analítico-Observacional transversal, de análisis de datos secundarios de la Primera Encuesta Virtual para Personas LGBTI 2017 realizada por el Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI).

2.2 Población

La población de estudio estuvo conformada por personas de 18 y más años de edad, residentes en el territorio peruano que, se identifican como parte de la comunidad LGBTI, incluidas en la Encuesta Virtual para Personas LGBTI 2017.

Criterios de inclusión

Incluye a la totalidad de personas LGBTI ≥ 18 años de edad, que respondieron el cuestionario identificándose con su nombre, número de DNI, correo electrónico y teléfono móvil.

Criterios de exclusión

Se excluye a todas las personas LGBTI de 18 años y más años que no llenaron sus datos personales completos (nombre, número de DNI, correo electrónico y teléfono móvil), conforme lo establecía el INEI.

2.3 Muestra

En el caso de nuestro trabajo de investigación no existe muestra de estudio, debido a que en esta ocasión se realiza un análisis secundario de base de datos, por lo que se considera a toda la población proveniente del banco de referencia del sondeo virtual para sujetos LGBTI 2017 que registró a 12, 026 sujetos LGBTI ≥ 18 años de edad. Considerándose, en total a los sujetos que estén disponibles a facilitar datos para la investigación y cumplan con los criterios de inclusión.

.

2.4 Variables

Variable independiente

- ✓ Identidad de Género

Variable dependiente

- ✓ Discriminación
- ✓ Situación de Discriminación

Variables Intervinientes

- ✓ Edad
- ✓ Sexo biológico
- ✓ Registro de Seguro de Salud
- ✓ Educación
- ✓ Empleo

2.5 Operacionalización de variables:

INDEPENDIENTE					
VARIABLE	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	INDICADOR	VALOR FINAL	CRITERIO DE MEDICIÓN	TIPO DE VARIABLE
IDENTIDAD DE GÉNERO	Vivencia intrínseca de cada persona, la cual tendría concordancia o no con el sexo concedido al nacimiento, implicando la vivencia individual del cuerpo.	Auto Identificación de Identidad de Género	1.Persona Trans (Transgénero, transexual, travesti, persona de genero no binario) 2.No soy una persona Trans .	Registros de la base de datos ENDES 2017-QS(p114)	Categórica Nominal Dicotómica
DEPENDIENTES					
DISCRIMINACIÓN	El resultado final de un proceso de estigmatización que alude al trato diferente e injusto que se da a una persona sobre la base de su pertenencia,	Auto Reporte de haber sufrido de discriminación y/o violencia.	Si No	Registros en la base de datos ENDES 2017-QDV(p201)	Categórica Nominal Dicotómica

VARIABLE	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	INDICADOR	VALOR FINAL	CRITERIO DE MEDICIÓN	TIPO DE VARIABLE
Situación de Discriminación 1	Toda distinción, exclusión, restricción o preferencia basada en la identidad de género que tenga por objeto o por el resultado la anulación o el menoscabo del reconocimiento, goce o ejercicio, en igualdad de condiciones, de los derechos humanos y libertades fundamentales	Le gritaron, insultaron, amenazaron y/o hostigaron	Si No	Registros en la base de datos ENDES 2017-QDV(p204)	Categórica Nominal Dicotómica
Situación de Discriminación 2		Le obligaron a cambiar de apariencia	Si No	Registros en la base de datos ENDES 2017-QDV(p204)	Categórica Nominal Dicotómica
Situación de Discriminación 3		Le obligaron a someterse a pruebas de ITS/VIH	Si No	Registros en la base de datos ENDES 2017-QDV(p204)	Categórica Nominal Dicotómica
Situación de Discriminación 4		No respetaron el género con el cual se identifica	Si No	Registros en la base de datos ENDES 2017-QDV(p204)	Categórica Nominal Dicotómica
Situación de Discriminación 5		Ridiculizaron	Si No	Registros en la base de datos ENDES 2017-QDV(p204)	Categórica Nominal Dicotómica
Situación de Discriminación 6		Expulsaron/Negaron la entrada a un espacio Público	Si No	Registros en la base de datos ENDES 2017-QDV(p204)	Categórica Nominal Dicotómica
Situación de Discriminación 7		Impidieron donar sangre	Si No	Registros en la base de datos ENDES 2017-QDV(p204)	Categórica Nominal Dicotómica
Situación de Discriminación 8		Negaron/Dificultaron a derecho al voto	Si No	Registros en la base de datos ENDES 2017-QDV(p204)	Categórica Nominal Dicotómica
Situación de Discriminación 9		Negaron/Dificultaron a registrar su identidad	Si No	Registros en la base de datos ENDES 2017-QDV(p204)	Categórica Nominal Dicotómica
Situación de Discriminación 10		Víctima de Violencia Sexual	Si No	Registros en la base de datos ENDES 2017-QDV(p204)	Categórica Nominal Dicotómica
Situación de Discriminación 11		Asaltaron con algún tipo de arma o droga	Si No	Registros en la base de datos ENDES 2017-QDV(p204)	Categórica Nominal Dicotómica
Situación de Discriminación 12		Otro	Si No	Registros en la base de datos ENDES 2017-QDV(p204)	Categórica Nominal Dicotómica

INTERVINIENTES				
VARIABLE	INDICADOR	VALOR FINAL	CRITERIO DE MEDICIÓN	TIPO DE VARIABLE
Edad	Grupos de Edad en años	< 20 años 20-24 años 25-29 años 30-34 años 35-39 años 40-49 años >50 años	Registros de la base de datos ENDES 2017-QI(p315)	Categórica Nominal Politómica
Sexo biológico	Sexo Registrado al Nacer	Masculino Femenino	Registros de la base de datos ENDES 2017-QS(p112)	Categórica Nominal Dicotómica
Registro de Seguro de Salud	Registro de tener o no seguro de salud.	1. Si 2. No	Registrado de la base de datos ENDES 2017-QS(p104)	Categórica Nominal Dicotómica
Nivel de Educación	Nivel de Educación más alto alcanzado	1. Primaria 2.Secundaria 3.Superior No Universitaria 4.Superior Universitaria 5. Posgrado 6.No especifico	Registrado de la base de datos ENDES 2017-QS(101)	Categórica Nominal Politómica
Empleo	Trabajo por algún pago en dinero o especies	1. Si 2. No No especifico	Registros de la base de datos ENDES 2017-QS(125)	Categórica Nominal Politómica

*QDV: Cuestionario Discriminación y Violencia, QS: Cuestionario Sociodemográficos, QI: Cuestionario Individual. En medio de los paréntesis se pone la cifra de la interrogante en cada cuestionario.

2.6 Técnica e instrumento

Es un trabajo de investigación secundaria basada en los datos obtenidos por la Primera Encuesta Virtual del INEI para personas LGBTI 2017.

2.7 Técnica de recolección de datos

Para realizar el presente trabajo de investigación se hizo necesario hacer uso de datos obtenidos a través de la Primera Encuesta Virtual del INEI para personas LGBTI 2017. Encuesta en plataforma web del INEI que se realizó para ser respondida de manera voluntaria entre mayo y agosto del 2017.

Obtenidos los datos de esta plataforma virtual se hizo uso del procesamiento y análisis estadístico del programa SPSS Statistic 25 para realizar los análisis correspondientes.

2.8 Proceso en el análisis de datos

En el presente estudio, se evaluó las frecuencias y porcentajes para conocer la distribución de las variables; en este caso la variable independiente y las variables intervinientes.

Se aplicó la prueba de análisis de correlación de chi-cuadrado para establecer asociaciones entre las variables identidad de género y discriminación, también las variables intervinientes en la identidad de género y discriminación y por último identidad de género y situaciones de discriminación, considerando significativo un $p < 0.05$. Con la finalidad de tener un archivo digital del mismo se empleó el programa estadístico SPSS 25.0.

El uso de datos virtuales del INEI se halla disponible de forma gratuita en la plataforma web de dicha Instituto Nacional, para su uso en investigación y no posee identificadores de ubicación para los participantes, garantizando la confidencialidad de los datos.

2.9 Aspectos éticas

En el presente estudio se observó los siguientes aspectos éticos; acceder a la base de la encuesta virtual tomando sólo los datos que consideramos relevantes para nuestro trabajo de investigación, sin entrar en particularidades como averiguar sobre la identidad de los entrevistados advertidos que la única forma de acceder a esta encuesta virtual era confirmando los datos personales del usuario.

Respetándose la privacidad, la confidencialidad de los usuarios tomando como base el Decreto Supremo. N° 043-2001-PCM-SECRETO ESTADÍSTICO reafirmando la protección a la identificación personal del usuario.

3. RESULTADOS

En la investigación hacemos uso de la población muestra vía plataforma web: Encuesta Virtual sobre población LGBTI 2017 que contó con 12 026 personas que cumplían con los criterios de inclusión y exclusión, de las cuales 10 519 (87.5%) correspondían a las personas no trans y 1507 (12.5%) a las personas trans. Esta pregunta fue dicotomizada previamente. La tabla 1 muestra la cantidad de personas involucradas en este estudio y sus porcentajes.

Tabla 1. Frecuencia de la identidad de Género. LGBTI Perú, 2017

Identidad de Género	Nº	Frecuencias % ¹
No trans	10519	87.5 %
Trans	1507	12.5%

¹ Frecuencia porcentual en relación al total de LGBTI

Fuente. Datos tomados de la Plataforma web INEI, Encuesta LGBTI, 2017.

Una vez realizado el análisis de la data de la comunidad peruana de LGBTI se encontró que la mayoría de personas 34.6% de la población corresponde a las edades de 20 a 24 años. En cuanto al sexo registrado al nacimiento; la mayoría de personas 52.3% son varones a diferencia de las registradas nacidas mujeres con 46.9%. Con respecto a la salud; se preguntó a las personas si contaban con el registro de algún seguro de salud, las cuales respondieron que sí, en un 70.5% y las que no 29.5%. Con respecto a la educación; se preguntó el último nivel de estudios alcanzado, la mayoría de personas correspondían a Superior Universitaria con 56.9%. En cuanto al empleo; se le preguntó si la semana pasada habían trabajado al menos una hora por algún pago en dinero o especie, la mayoría de esta población respondió que sí en un 58.4% y las que no 41.2%. Todo esto se observa en la tabla 2, la cual resume las características sociodemográficas.

Tabla 2: Frecuencia de las características sociodemográficas. LGBTI Perú, 2017

Características Sociodemográficas		N°	Frecuencias% ¹
Edad	<20	423	11.8%
	20-24	160	34.6%
	25-29	047	25.3%
	30-34	472	12.2%
	35-39	19	6.8%
	40-49	02	5.0%
	>50	03	4.2%
Sexo Biológico	Femenino	152	46.9%
	Masculino	739	52.3%
Registro de Seguro de Salud	No	240	29.5%
	Si	740	70.5%
Educación	Sin Nivel educativo	4	0.3%
	primaria	4	0.3%
	Secundaria	530	12.7%
	Superior No universitaria	410	20%
	Superior Universitaria	840	56.9%
	Postgrado	132	9.4%
	No especificó	6	0.4%
Empleo	No	524	41.2%
	Si	416	58.4%
	No especificó	0	0.4%

¹ Frecuencia porcentual en relación al total de LGBTI

Fuente. Datos tomados de la Plataforma web INEI, Encuesta LGBTI, 2017.

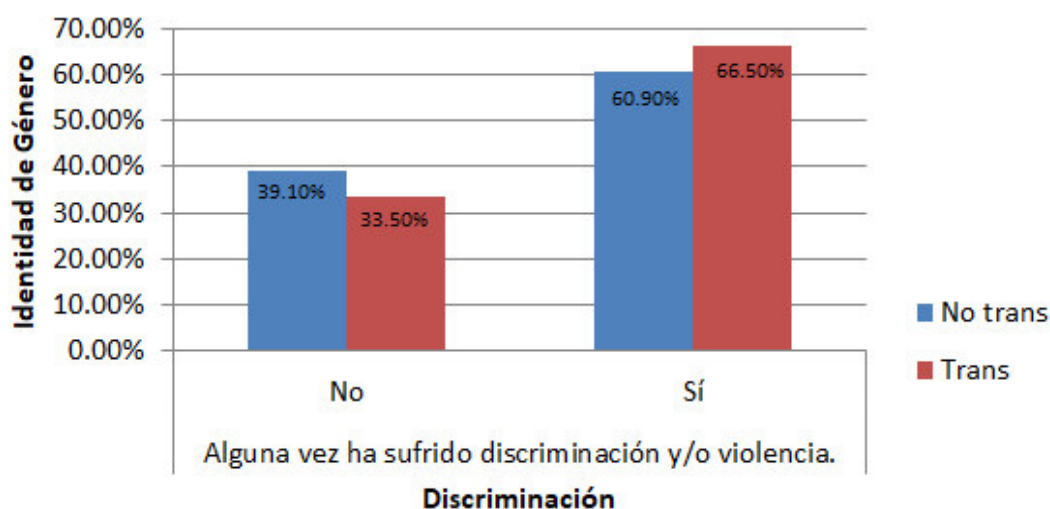
La tabla 3 muestra la asociación entre identidad de género; las personas trans y no trans y si estas en algún momento sufrieron Discriminación y/o violencia. Por lo cual, en cuanto a las personas no trans se observa que no fueron discriminadas 39.1% a diferencia del 60.9% las cuales sufrieron discriminación, en comparación a las personas trans las cuales no sufrieron discriminación en un total de 33.5% pero, en su mayoría 66.5% fueron discriminadas. Siendo este valor más alto al comparar las identidades. Se puede apreciar que las variables identidad de género y discriminación mostraron un valor estadístico significativo con un $p < 0.05$. La asociación resultante de estas de estas variables la apreciamos en el gráfico 1.

Tabla 3: Asociación entre identidad de género y discriminación. LGBTI Perú, 2017.

Identidad de		Acaso ha sufrido discriminación y/o violencia.					
Género		No		Sí		Chi cuadrado	p
No trans		4113	39.1%	6406	60.9%		
Trans		505	33.5 %	1002	66.5%	17.416	0.000

Fuente. Datos tomados de la Plataforma web INEI, Encuesta LGBTI, 2017

Gráfico 1: Asociación entre identidad de género y discriminación. LGBTI Perú, 2017



Fuente. Datos tomados de la Plataforma web INEI, Encuesta LGBTI, 2017

En la tabla 4 se analiza si está población LGBTI de acuerdo a su identidad de género y grupo de edad fue víctima de discriminación. Podemos observar que los grupos de edad <20 años, 20-24 años y 40-49 encontramos un estadístico significativo con un $p < 0.05$. El grupo etario de mayor cantidad de población es el de 20-24 años donde, el grupo trans ha sufrido mayor discriminación 69.8% a diferencia del grupo no trans con un 61.4%. Con respecto a los demás grupos etarios el porcentaje siempre es mayor para los que sufrieron discriminación, pertenecientes al grupo trans.

Tabla 4: Asociación entre identidad de género y discriminación por grupos de edad. LGBTI Perú, 2017

Característica Sociodemográficas		Identidad de Género	Discriminación		Chi cuadrado	p
			No	Si		
Grupos de Edad	<20	No trans	43.2%	56.8%	6.546	0.011
		Trans	33.3%	66.7%		
	20-24	No trans	38.6%	61.4%	13.776	0.000
		Trans	30.2%	69.8%		
	25-29	No trans	35.3.%	64.7%	1.076	0.300
		Trans	32.5%	67.5%		
	30-34	No trans	37.2%	62.8%	1.335	0.248
		Trans	32.5%	67.5%		
35-39	No trans	38.3%	61.7%	1.113	0.291	
	Trans	43.7%	56.3%			
40-49	No trans	48.4%	51.6%	8.004	0.005	
	Trans	31.2%	68.8%			
>50	No trans	51.6%	48.4%	0.069	0.792	
	Trans	50.0%	50.0%			

Fuente. Datos tomados de la Plataforma web INEI, Encuesta LGBTI, 2017

En la tabla 5 se analiza si está población LGBTI de acuerdo a su identidad de género y sexo biológico fue víctima de discriminación. Podemos observar que el sexo femenino mostró un valor estadísticamente significativo con un $p < 0.05$. De acuerdo a ello, el grupo trans que tuvo como sexo biológico el femenino fue discriminado en un 68.3% a diferencia del grupo no trans 58.7%.

Tabla 5: Asociación entre identidad de género y discriminación por sexo. LGBTI Perú, 2017

Característica Sociodemográficas		Identidad de Género	Discriminación		Chi cuadrado	p
Sexo Biológico	Femenino	No trans	41.3%	58.7%	28.122	0.000
		Trans	31.7%	68.3%		
	Masculino	No trans	34.4%	65.6%	0.640	0.424
		Trans	36.0%	64.0%		

Fuente. Datos tomados de la Plataforma web INEI, Encuesta LGBTI, 2017

En la tabla 6 se analiza si está población LGBTI de acuerdo a su identidad de género y acceso a la salud fue víctima de discriminación. Podemos observar que los que tuvieron acceso a la salud y los que no tuvieron acceso, encontramos en magnitud, un estadístico significativo con un $p < 0.05$. Por lo que se muestra que existe un mayor nivel de discriminación en cuanto a las personas trans que no tienen acceso a la salud, a diferencia de las personas trans que si tienen acceso a la salud. Entonces a mayor acceso a la salud menor porcentaje de discriminación.

Tabla 6: Asociación entre identidad de género y discriminación por registro de seguro de salud. LGBTI Perú, 2017

Característica Sociodemográficas		Identidad de Género	Discriminación		Chi cuadrado	p
Registro de Seguro de Salud	No	No trans	39.1%	60.9%	11.031	0.001
		Trans	31.5%	68.5%		
	Si	No trans	39.1%	60.9%	7.452	0.006
		Trans	33.5%	66.5%		

Fuente. Datos tomados de la Plataforma web INEI, Encuesta LGBTI, 2017

En la tabla 7 se analiza si está población LGBTI de acuerdo a su identidad de género y último nivel de educación alcanzado fue víctima de discriminación. Podemos observar que los de educación secundaria, superior universitaria y posgrado mostraron en magnitud un estadístico significativo con un $p < 0.05$. Se muestra dentro de estos tres niveles que la población de posgrado trans presentó mayor discriminación a diferencia del nivel de educación secundaria y superior universitaria. Entonces a mayor nivel de Educación mayor discriminación de estas poblaciones vulnerables.

Tabla 7: Asociación entre identidad de género y discriminación por Educación. LGBTI Perú, 2017

Característica Sociodemográficas		Identidad de Género	No	Si	Chi cuadrado	p
Educación	Sin Nivel educativo	No trans	88.2%	11.8%	3.778	0.052
		Trans	58.8%	41.2%		
	Hasta primaria	No trans	47.6%	52.4%	0.624	0.429
		Trans	61.5%	38.5%		
	Secundaria	No trans	43.7%	56.3%	6.851	0.009
		Trans	34.9%	65.1%		
	Superior No universitaria	No trans	40.8%	59.2%	3.444	0.063
		Trans	35.6%	64.4%		
	Superior Universitaria	No trans	37.8%	62.2%	9.344	0.002
		Trans	32.1%	67.9%		
	Posgrado	No trans	36.4%	63.6%	3.953	0.047
		Trans	26.1%	73.9%		
	No especificó	No trans	39.1.%	60.9%	4.315	0.038
		Trans	33.5%	66.5%		

Fuente. Datos tomados de la Plataforma web INEI, Encuesta LGBTI, 2017

En la tabla 8 se analiza si está población LGBTI de acuerdo a su identidad de género y empleo fue víctima de discriminación. Podemos observar que los que no tuvieron empleo mostraron en magnitud un estadístico significativo con un $p < 0.05$. Por lo que se describe las personas trans sin empleo sufren de mayor discriminación a diferencia de las no trans.

Tabla 8: Asociación entre identidad de género y discriminación por empleo. LGBTI Perú, 2017

Característica Sociodemográficas		Identidad de Género	Discriminación		Chi cuadrado	p
Empleo	No	No trans	36.0%	64.0%	22.292	0.000
		Trans	26.4%	73.6%		
	Si	No trans	31.7%	68.3%	3.847	0.050
		Trans	28.1%	71.9%		
	No especificó	No trans	75.8%	24.2%	2.121	0.145
		Trans	100%	0%		

Fuente. Datos tomados de la Plataforma web INEI, Encuesta LGBTI, 2017

En la tabla 9 se analiza si está población LGBTI de acuerdo a su identidad de género y diferentes situaciones de discriminación y/o violencia están asociadas. Podemos observar que las situaciones 1, 2, 3, 4, 5, 6, 8, 9 y 10 se obtiene en magnitud un estadístico significativo con un $p < 0.05$. Dentro de estas situaciones la que presentó un mayor porcentaje de ocurrencia con respecto a las personas no trans y trans fue la situación N° 1 en la cual se pregunta; A lo largo de su vida, ¿Alguna vez ha experimentado algunas de las siguientes situaciones: “Le gritaron, insultaron, humillaron, hostigaron, le dijeron que es inmoral, anormal, promiscuo, escandaloso”? También podemos observar que esta situación es la única en la que la ocurrencia de discriminación es mayor en las personas no trans, a diferencia de las otras situaciones en la que la ocurrencia de discriminación es mayor en las personas trans. En la situación N° 2 en la que se pregunta; A lo largo de su vida, ¿Acaso ha experimentado algunas de las siguientes situaciones: Le

forzaron a modificar de apariencia (cabellos, uñas, vestimenta)? se encuentra que el acontecimiento de esta situación es de 45.7% en personas trans a diferencia de las personas no trans 21.1%. En la situación N° 3 se pregunta; A lo largo de su vida, ¿Alguna vez ha experimentado algunas de las siguientes situaciones: Le forzaron a realizarse pruebas de ITS y/o VIH? se observa que la situación fue más frecuente en las personas trans 11.8% a diferencia de las personas no trans 8.8%. En la situación N° 4 se pregunta; A lo largo de su vida, ¿Alguna vez ha experimentado algunas de las siguientes situaciones: Le trataron sin respetar el género con el cual se identifica?, se muestra una mayor ocurrencia de la situación de discriminación en los trans 40.4% a diferencia de los no trans 10.3%. En la situación N°5 se pregunta; A lo largo de su vida, ¿Alguna vez ha experimentado algunas de las siguientes situaciones: Le ridiculizaron en voz alta llamándole por su nombre legal?, en esta situación se evidencia mayor nivel de discriminación para las personas trans 25.9% a diferencia de las no trans 8.0%. %. En la situación N°6 se pregunta; A lo largo de su vida, ¿Alguna vez ha experimentado algunas de las siguientes situaciones: Le expulsaron o le negaron la entrada por su identidad de género y/o expresión de afecto en espacios públicos?, se aprecia mayor ocurrencia de la situación de discriminación en las personas trans 28.8% a diferencia de las no trans 16.4%. En la situación N°8 se pregunta; A lo largo de su vida, ¿Alguna vez ha experimentado algunas de las siguientes situaciones: Le negaron o dificultaron el derecho al voto?, en la que la ocurrencia de la discriminación fue mayor en las personas trans 3.9% a diferencia de las no trans 0.5%. En la situación N°9 se pregunta; A lo largo de su vida, ¿Alguna vez ha experimentado algunas de las siguientes situaciones: Le negaron o dificultaron el derecho a registrar su identidad?, en este caso la situación de discriminación fue mayor en las personas trans 10.3% a diferencia de las no trans 0.5%. En la situación N°10 se pregunta; A lo largo de su vida, ¿Alguna vez ha experimentado algunas de las siguientes situaciones: Fue víctima de violencia sexual: acoso y/o relaciones sexuales obligadas, en donde la situación con mayor discriminación fue para el grupo de personas trans 23.8% a diferencia de las no trans 16.5%. La asociación de estas variables se observa del análisis del gráfico 2 (variables estadísticamente

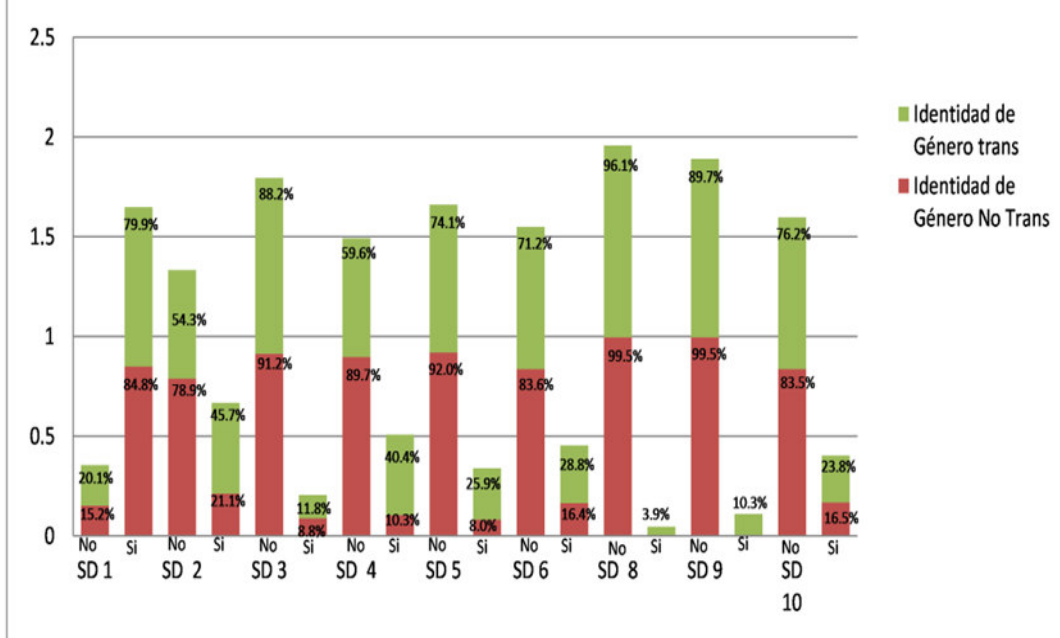
significativas). Entonces en orden de sucesos como primer evento en persona trans tenemos la situación nº 1, la situación la situación nº 2, la situación nº 4, la situación nº 6, la situación nº 5, la situación nº 10, la situación nº 3, la situación nº 9 y por último la situación nº8. Si comparamos con la lista de sucesos en personas no trans tenemos en primer lugar la situación nº 1, la situación nº 2, la situación nº 10, la situación nº 6, la situación nº4, la situación nº3, la situación nº 5 y por último la situación nº 8 y nº9. Por lo tanto existe una coincidencia en el orden de sucesos más frecuentes entre ambas identidades que son las situaciones nº 1 (primer lugar), la situación nº 2 (segundo lugar) y la situación nº 6 (cuarto lugar).

Tabla 9: Asociación entre identidad de género y situaciones de discriminación. LGBTI Perú, 2017.

Identidad de género	Situación de Discriminación y/o violencia	No	Si	Chi cuadrado	p
No trans	Situación 1	15.2%	84.8%	15.525	0.000
Trans		20.1%	79.9%		
No trans	Situación 2	78.9%	21.1%	285.010	0.000
Trans		54.3%	45.7%		
No trans	Situación 3	91.2%	8.8%	9.157	0.002
Trans		88.2%	11.8%		
No trans	Situación 4	89.7%	10.3%	639.595	0.000
Trans		59.6%	40.4%		
No trans	Situación 5	92.0%	8.0%	296.671	0.000
Trans		74.1%	25.9%		
No trans	Situación 6	83.6%	16.4%	91.280	0.000
Trans		71.2%	28.8%		
No trans	Situación 7	84.7%	15.3%	0.138	0.711
Trans		84.2%	15.8%		
No trans	Situación 8	99.5%	0.5%	107.536	0.000
Trans		96.1%	3.9%		
No trans	Situación 9	99.5%	0.5%	453.663	0.000
Trans		89.7%	10.3%		
No trans	Situación 10	83.5%	16.5%	31.129	0.000
Trans		76.2%	23.8%		
No trans	Situación 11	91.6%	8.4%	1.279	0.258
Trans		92.6%	7.4%		
No trans	Situación 12	97.0%	3.0%	1.917	0.166
Trans		97.8%	2.2%		

Fuente. Datos tomados de la Plataforma web INEI, Encuesta LGBTI, 2017

Gráfico 2. Asociación entre Identidad de Género y situaciones de Discriminación. LGBTI Perú, 2017.



Fuente. Datos tomados de la Plataforma web Inei, Encuesta LGBTI, 2017
SD: Situación de discriminación

4. DISCUSIÓN

El tema de la diversidad sexual, en especial sobre la comunidad gay, manifiesta diversas formas de intolerancia en gran parte de nuestra sociedad peruana, debido a que lo considerado normal y esperado es ser heterosexual, por lo que cuando una persona manifiesta ser de estos grupos es rechazado, siendo catalogado como un “desviado sexual”, tanto en el ámbito social como en el laboral son partícipes de una grave intolerancia llegando a sentirse excluidos por parte de compañeros de trabajo, quienes por falta de información, prejuicios o creencias, les rechazan evitando relacionarse con ellos. La nuestra es una sociedad tradicional, conservadora y por consiguiente habría una percepción negativa sobre ellos.

El principal interés de esta investigación, consistió en evaluar si existía relación entre la identidad de género; persona trans o persona no trans y la discriminación, a partir de la primera encuesta virtual LGBTI en el año 2017. Sobre todo con una población más verídica de este grupo de personas LGBTI, por ser la primera encuesta que se le realiza en el Perú por el INEI, teniendo datos oficiales. Por lo cual se podría trabajar mejor frente a los obstáculos que enfrentan estas personas, siendo la discriminación uno de ellos, de esta manera cumplir con las recomendaciones emitidas por la OMS de realizar diversas investigaciones que nos permitan conocer un poco más de la realidad de estos, para que así se implementen políticas, planes, programas, normas y diversos mecanismos del estados con el fin de avanzar hacia el acceso universal a los servicios de salud para esta población vulnerable.

Al revisar la literatura nacional existen pocos datos acerca de esta población además que se tienen en cuenta solo datos reportados por estas mismas personas agredidas que se ven obligadas a no callar por el grado de

violencia del cual terminan siendo víctimas, entonces terminan denunciando a su agresor, pero no es del todo cierto, pues qué pasa con todo esa población que tiene miedo hacerlo.

En el caso de la literatura mundial existe mucha más información acerca de la población LGBTI, eso se entiende pues el Perú es uno de los últimos países en el que no existe el “reconocimiento legal del género” aún. No hay un trabajo exactamente igual al nuestra investigación, pero muchos de ellos nos permite establecer algunas comparaciones con otras experiencia internacionales.

Población LGBTI

En nuestro análisis se encontró que del total de la población 12 026 personas LGBTI, 87.5% correspondían a las personas no trans y 12.5% a las personas trans, siendo esta, una de las primeras encuestas en Perú en el que se registra de manera oficial a la población LGBTI, lo cual se explicaría por la idea errada de que es una “desviación sexual” los miembros de la comunidad LGBTI son dicho de otra manera más cruda “personas que sufren trastornos de personalidad “ en la cual su orientación sexual e identidad de género en nuestra realidad es una “enfermedad”, a pesar de que la OMS la retiró de la Clasificación Internacional de Enfermedades (CIE) (45).

El total de población LGBTI en otros países como por ejemplo en Chile, donde la Encuesta de Caracterización Socioeconómica Nacional (Casen 2015-2017) incorporó por primera vez dos preguntas sobre orientación sexual e identidad de género, dirigida a personas de 18 años o más, obteniendo como resultados que 221.796 personas (1.54% de la población) se declara gay o lesbiana. En cuanto a la identidad de género, el 3,7% de los hombres (sexo biológico) se identifica con el género femenino, mientras el 2% de las mujeres declaró una identidad masculina (46). Esto se convirtió en un análisis cuantificable para tener una proyección más verás que nos

permita conocer en números a la población LGBTI, pues fue la primera encuesta en aproximarse claramente a las cifras del 10% que manejan los movimientos de la diversidad sexual y de género en todos los continentes del mundo (47).

En el caso de Colombia a principios del 2017, "*Sentido*", una página web dirigido a esa población indica que habría 4.894.464 y 7.341.696 de personas LGBTI (10%-15% del total), lo cual hace referencia al 10% expuesto anteriormente (48).

En EE.UU. la medición de la encuestadora Gallup señala que el grupo social que se identifican como parte de la comunidad LGBTI, durante el 2018 es el 4.5% de la población (aproximadamente 11.3 millones de habitantes), marcando un crecimiento constante de esta comunidad en el país. En otros países de habla inglesa, por ejemplo, el 2% de los habitantes de Inglaterra se consideran parte de la diversidad sexual, de acuerdo con la Oficina nacional de Reino Unido (49).

Lo que no podríamos decir en el caso de Perú, ya que la población que respondió la encuesta no llegaría al 10 % estimado a nivel mundial, por lo cual sería una cifra no representativa de la población LGBTI pero es la primera muestra estadística dada por un ente oficial que busca una aproximación para con este grupo de personas y se sucedan este tipo de investigaciones y para que las necesidades y características de estos grupos puedan ser difundidas desde una plataforma web oficial (50).

Identidad de género

En cuanto a la diferencia en identidad de género de la población trans 12.5% y población no trans 87.5% encontradas en nuestro estudio, tendríamos q mencionar que no se pueda dar fe de que sólo exista un 12,5% de la población total que haya mencionado en la encuesta virtual ser trans y esto es debido a que el 56.5 % de la población encuestada encuesta teme

expresar su orientación sexual y/o identidad de género (51). Sufren tanta intolerancia que incluso llegan a suicidarse (52). En ciertos estudios internacionales se estima que el grupo de personas transgénero constituyen el 0.3% de la población (53,54).

En nuestro país vecino del sur, en octubre del 2017 fue lanzado un sondeo de investigación “Encuesta T”, el primer sondeo que intenta aproximarse a la realidad de las personas trans, principalmente de la Región metropolitana de este país sureño, tras la aplicación de encuestas (315 muestras), siendo esta no representativa; lo cierto es que da cuenta de una situación alarmante, resultando alarmante comprobar de que gran parte representativa de este grupo humano intente suicidarse antes de los 10 años (47). En Colombia la población trans, da pocas luces, a pesar que en el formulario de la encuesta contempla la posibilidad de declararse transgénero, de acuerdo con los estimados de la Encuesta Nacional de Demografía y Salud (ENDS) se podría asegurar que el 0.1% de la población es trans siendo más razonable que el 0.3% estimado a nivel internacional (55). En el caso de México el psiquiatra y doctor de Salud Pública Jeremy Cruz Islas expone que la población transgénero representó en el 2016 entre el 0.3% o 0.5% (360 000 y 600 000 personas trans) total de esta población estando acorde con las estimaciones internacionales (55). Por lo cual en nuestro estudio a pesar de tener una población poco representativa, nos ayudará a conocer un poco más de la situación de estas personas a nivel nacional.

Características sociodemográficas

Edad

Entre las características sociodemográficas encontradas en nuestro estudio con respecto a la edad; se observa que la mayoría de la población corresponde entre los 20 y 24 años de edad (34.6%) y en segundo lugar la población entre 25-29 años (25.3%) que respondió voluntariamente la encuesta virtual, esto se podría explicar según Gabriel de la Cruz director

de una ONG , preguntándonos sobre quienes hicieron uso del cuestionario virtual, pero quizás solo refleja la realidad de las personas LGBTI con mayor acceso y conocimiento a este tipo de recursos(50).

En un estudio en Bogotá-Colombia 2007, una encuesta efectuada entre las personas que estaban en la Marcha por la ciudadanía LGBT promovido por el Centro Latinoamericano de Sexualidad y Derechos Humanos (CLAM) para conocer la realidad de estas personas; 1139 encuestas fueron respondidas, en la que se encuentra un perfil mayoritariamente joven (menos de 30 años) 63.5%, en donde 48.2% tiene entre 20 y 29 años muy similar al de nuestra población incluso con una muestra menor de esa región (56).

Esto difiere de un estudio probabilístico en EE. UU. Donde se evalúa las características demográficas, psicológicas y sociales de los adultos LGB en el 2010 (n=775), en donde la edad promedio fue de 39 años, diferente de Perú con una población de 30- 34 años y de 35-39 años de 12.2% y 6.8% respectivamente, predominado siempre la población más joven (57).

Sexo

Con respecto al sexo biológico al nacimiento, la mayoría corresponde al sexo masculino 52.3% a diferencia del sexo femenino 46.9%. Esto se podría explicar a razón de que “ *lesbianas, mujeres bisexuales y las personas transgénero están en especial riesgo debido a las desigualdades de género generalizadas que restringen la autonomía en la toma de decisiones sobre sexualidad, la reproducción y la vida familiar lo que las mantiene ocultas*”(58). Siendo difícil que acepten su orientación sexual y/o identidad de género.

Otro estudio similar fue realizada por Casen en el 2017 en Chile con una población de aproximadamente 220 000 personas LGBTI; en donde se encontró que el 3,7% pertenecían a la población nacidos varón, mientras el 2% eran la población nacidas mujeres, lo que es muy similar a nuestra realidad (46).

En el estudio probabilístico de EE.UU. la muestra resultó de 311 mujeres y 351 varones refiriéndose que los hombres homosexuales autoidentificados pueden superar a las lesbianas autoidentificadas en la población adulta de los EE.UU (57). Por su parte el Alto Comisionado de las Naciones Unidas (ACNUR) menciona que se debe considerar el hecho de que las mujeres hoy en día tengan menos oportunidades socio-económicas que los hombres, o tal vez no puedan consentir estar separada de los miembros masculinos de la familia haciendo que su aceptación se de en un proceso más lento (60).

Registro de seguro de salud

Con respecto a pertenecer a algún registro de seguro de salud, gran parte de la población refiere contar con uno ,es decir (70.5%) a lo contrario de no poseer ningún seguro (29.5%). Esto podría deberse a que en Mapa Situacional en acceso a la Salud de la Comunidad LGBTI jóvenes, 2012 .Se presentan un información donde se hacían visibles las necesidades particulares, en materia de salud, de la población LGBTI; pues expresar una orientación sexual, identidad y expresión de género diferente de lo aceptado socialmente, coloca a esta población en una condición crítica de vulnerabilidad (61). Por lo cual las” *empresas EY, IBM y Sodexo, invitadas por la ONU (Junio-2014) para presentar sus políticas de inclusión señalaron que cuando la ley local no permita el acceso a personas LGBT a beneficios como seguros para la pareja, la empresa lo brindará como acción afirmativa de su inclusión a personas homosexuales*”.(62) Sin embargo, todavía existe un porcentaje de la población que no cuenta con acceso a un seguro; constituyéndose actitudes de grave discriminación y no cumpliendo con uno de los preceptos de los DDHH primordiales el cual es “gozar del más alto grado de salud posible”(63).

En otros países como en Colombia-Bogotá con relación a la pertenencia al Sistema General de Seguridad Social y Salud (SGSSS), entre las personas consultadas en la marcha LGBT, la proporción de asegurados fue de 86.3% y la de no asegurados de 11.1%; con un mayor porcentaje de afiliados

similar a Perú y esto debido también al derecho de afiliación de la pareja como beneficiario al sistema de salud que se aplica en este país (57).

Educación

Con respecto a la educación la mayoría de personas se registra con estudios superior universitario (56.9%), en segundo lugar superior no universitario (20%), luego secundaria (12.7%) y postgrado (9.4%) el resto con valores < 0.4% (sin nivel educativo, hasta primaria y no especificó). Esto podría explicarse a que el Estado Peruano hace efectivo el principio 16 de los DDHH; El derecho a la educación, donde se menciona;” *que toda persona tiene derecho a la educación, sin discriminación alguna basada en su orientación sexual e identidad de género, y con el debido respeto hacia estas*” (64). Lo cual tiene apoyo en la Red Iberoamericana de Educación LGBTI (RIE-LGBTI) quienes vienen realizando trabajos para mejorar el clima laboral de docentes y estudiantes LGBTI en los países de Iberoamérica (64). Pero también podría deberse a que estas personas aún permanezcan ocultas para poder culminar diversos grados académicos, por miedo a ser discriminados.

En un estudio en Colombia-Bogotá entre las personas LGBTI que fueron entrevistadas; el 10% realizó estudios técnicos o estudios tecnológicos; el 42% realizó o aprobó estudios universitarios; y el 6% realizó o aprobó estudios de posgrado. Por lo que se podría concluir que el nivel educativo de las personas que acudieron a la marcha en Colombia es de un nivel académico superior (57). Esto es bastante similar a nuestra realidad.

Empleo

Con respecto al empleo gran parte de la población refiere contar con algún tipo de trabajo (58.4%) y en porcentaje menor (41.2 %) se encuentran los que no cuentan con trabajo, también están los que no especificaron (0.4%). Esto se manifiesta en el principio 12, el derecho al trabajo en el informe anual sobre los DDHH de esta población vulnerable, haciendo que el estado peruano tome acciones con respecto al tema (63). A pesar que la mayoría de personas LGBTI manifiesten contar con algún tipo de empleo puede que

este grupo de personas también experimenten discriminación en el interior y el mantenimiento del mismo (66).

En este caso Chile menciona que si bien hay campo laboral, en promedio un obrero homosexual tiene la mitad de oportunidades de ser llamado a una labor que un heterosexual lo pueda realizar además se le proponen salarios hasta un 10% más bajo de lo normal (67).

En el estudio de Colombia-Bogotá se observó que el mayor número de entrevistados (as), el 65.8% cuenta con algún trabajo al compararlo con el 20.4% que sólo estudia (56). Pues al ser visibilizados les resulta más fácil conseguir un trabajo que poder seguir estudiando.

Frente a esta situación la Organización Internacional del Trabajo (OIT) en el 2012 puso en marcha el *“Proyecto Identidad de Género y Orientación Sexual: promoción de los derechos, la diversidad y la igualdad en el mundo del trabajo (PRIDE) “*, la cual reafirma su compromiso de promover el trabajo digno, que solo puede existir en condiciones de respeto, libertad y decoro e implica fomentar la inclusión y la diversidad. (68)

Identidad de género y discriminación

En este caso se encontraron dos hallazgos importante; a mayor aceptación de la identidad de género (ser trans) mayor discriminación y a menor aceptación de la identidad de género (no trans) menor discriminación; siendo ambas relaciones directas las encontradas en nuestro estudio, esto se explicaría al ser las personas trans la más invisibilizada y violentada por el estado peruano (69). Giovanni Romero, director del Movimiento Homosexual de Lima del Perú (MHOL) refirió que al no contar con una ley de identidad de género y tampoco haber una estandarización adecuada de los procesos que llevan el reconocimiento jurídico de las identidades, el magistrado opta por tomar decisiones en base a precedentes y criterios propios, lo cual llevaría a un sesgo discriminatorio de sus derechos (70).

Igualmente, la Coordinadora Nacional de Derechos Humanos reconoce que unos de los gremios humanos más golpeados por la perversa sombra sobre de los prejuicios y los estereotipos hegemónicos en nuestra sociedad es el gremio LGBTI y entre ellos siendo más afectada la comunidad trans, que presenta una lucha constante por hacer valer los derechos que le corresponde igual que a cualquier ser humano (64).

En otros estudios como en Chile, existe también una relación directa. El 36% de la población LGBTI encuestada manifestó haber sufrido discriminación, al menos, una vez en su vida. Asimismo el primer sondeo que buscó obtener información aproximada a la realidad de las personas trans (315 personas), de la Región Metropolitana, tuvo claro que esta, es la población más vulnerables, por lo cual pese a los diferentes intentos para la igualdad de derechos, el denominado “Informe Anual Situación de los Derechos Humanos en Chile”, señala una discriminación estructural que daña a las personas trans, lo cual tiene graves consecuencias como es el acceso a la educación y la salud (47).

En la encuesta de Bogotá-Colombia existe un número muy alto de personas LGBT que a lo largo de su vida han sufrido discriminación o agresión a causa de su identidad sexual. “Aproximadamente 8 de cada 10 entrevistados (as) afirman haber vivido por lo menos una situación de discriminación (77%). En cuanto a la agresión, la frecuencia es menor, pero igualmente expresiva: casi 7 de 10 personas (67.6%).Y entre las personas trans el 83.2% afirma haber sufrido discriminación y el 77.9% relata algún tipo de agresión”. Lo que corrobora una preocupante situación de desprotección y vulnerabilidad que se encuentra estas personas (57), confirmando también una relación directa como la de nuestro estudio, al demostrarse mayor discriminación en la población trans. Frente a esto Colombia ha avanzado en la aprobación de leyes que garantizan la igualdad de derechos de las minorías sexuales como por ejemplo; la adopción y el matrimonio igualitario (71). De tal forma queriendo disminuir estos altos valores de discriminación, para esta población.

Así mismo tenemos a México que menciona que el 50% a 70% de las personas trans son víctimas de violencia, siendo la población menos visible (56), lo que se corresponde con nuestro estudio. En este caso la Corte Suprema de Justicia en México se pronunció a favor del reconocimiento del derecho sustantivo a la igualdad jurídica de las personas trans, con un conjunto de prerrogativas sustentadas en la dignidad humana (71).

Por otra parte la ONU informó que 83% de las mujeres trans en Argentina han sufrido algún tipo de violencia o discriminación, considerándolas las más vulnerables de la población LGBTI, además según la comunidad trans de este país; la mujer trans tiene una esperanza de vida de 35 años. En este entorno, Argentina recibió una serie de medidas que requieren efectivizarse, por parte del experto independiente de la ONU para erradicar la violencia y discriminación por motivos de orientación sexual o identidad de género (72).

Como se ha puesto en evidencia existen muchos estudios que revelan que la población trans es la más vulnerable de toda la comunidad LGBTI. Considerando que muchos países no cuentan con datos oficiales, los datos que existen muestran diversos episodios de estigma y discriminación que llevan la violencia a situaciones humillantes e inhumanas para con estas personas. Lo que es acorde con nuestro estudio, además que esta relación directa fue significativamente estadística ($p < 0.05$) en nuestros resultados.

Identidad de género y discriminación por edad

En estos hallazgos con respecto a la edad encontramos significativo ($p < 0.05$) tres grupo de edades (<20, 20-24 y 40-49 años) Al comparar estos tres observamos que la población más joven (<24 años) tuvo mayores episodios de discriminación a diferencia de la población más adulta (>40 años) en ambos casos, lo cual podría deberse a que la discriminación en estos grupos se presenta desde muy temprana edad, al interior del seno familiar, llegando afectar a estas personas directamente en su autoestima y por ende su salud mental (73).

Si mencionamos la discriminación en la población adulta, un ejemplo sería de acuerdo al contexto; en el caso de trabajo sexual:” la diferencia de edad es una forma de competencia, pero a la vez también una violencia al interior de las propias trans, los cuales se expresan en frases hirientes camufladas en las bromas” (73).

Un estudio en Bogotá mostró que el suceso de discriminación y agresión disminuye tenuemente conforme se suba la edad en las personas trans (57), lo que también pasa en nuestro país. Lo cual se podría interpretar como formas de resistencia adoptadas por las personas de mayor edad, así como la denegación o la ocultación de su identificación personal como táctica de supervivencia (57). Además los jóvenes se sienten más libres de expresar su identidad de género al tener el apoyo de sus pares, con mayor aceptación de su identidad.

Identidad de género y discriminación por sexo

En estos hallazgos con respecto al sexo encontramos significativo ($p < 0.05$) al sexo femenino y en este se observó que a mayor aceptación de ser trans había mayor discriminación y a menor aceptación (no trans) menor discriminación. Esto se explicaría por la existencia desde siempre de la discriminación del género femenino sumado al hecho de ser trans, lo que los expone a los prejuicios y discriminación que se vive en la realidad internacional para este grupo de personas. Pues aún no se acepta que ser trans forma parte de la rica pluralidad de la esencia humana.

También se encontró para ambos sexos que los nacidos varón (mujeres trans) habrían sufrido menor discriminación a diferencia de las nacidas mujeres (hombres trans), lo cual es totalmente diferente en otros estudios, además de ser este resultado no significativo ($p = 0.424$). Por ejemplo tenemos el” Informe Anual del Observatorio de Derechos LGBT 2016”, donde se reportaron 191 casos de vulneraciones de derechos humanos hacia mujeres trans y 19 hacia hombres trans (74).

Además, en México, según la Encuesta Nacional que realiza el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (Conapred) se encontró que las mujeres transexuales son las que viven mayor nivel de desigualdad, son más discriminadas y ello conlleva que su calidad de vida sea inferior(75).

En España en el estudio "*The Archives of Sexual Behavior*" en la población trans estudiada (197 personas de ambos géneros) el análisis indicó que las mujeres transexuales eran más propensas a tener niveles educativos más bajos, viven solas, han trabajado con menos frecuencia durante toda su vida y se han dedicado a la prostitución (76). Por lo cual, se demuestra que la población mujeres trans son las más discriminadas al ser comparados con los hombres trans, pero en caso de nuestro estudio el resultado para las mujeres trans no fue significativo, no pudiendo comparar los sexos con resultados reales.

Identidad de género y discriminación por registro de seguro de salud

En estos hallazgos con respecto al registro de seguro de salud encontramos significativo ($p < 0.05$) la relación; a mayor acceso a la salud menor discriminación siendo trans y a menor acceso a la salud (no contar con seguro de salud) mayor discriminación siendo trans.

En el grupo que cuenta con mayor acceso a la salud la discriminación existente para las personas trans se explicaría pues Malú Machuca, coordinadora de contenidos del colectivo No tengo Miedo, dio a entender que debido a que la discriminación y/o violencia también se manifiestan de forma estructural, está se encuentra en el sistema y la vemos incluso cuando se requiere atención médica, pues no hay ninguna posibilidad legal para que una persona pueda realizar su transición sexual en el país (78). Sumado a esto tenemos que las personas trans manifiestan casi siempre, que en los centros de salud no las quieren atender debido principalmente a la actitud

del proveedor de salud (73). Siendo esta situación lamentable como profesionales de salud.

Así lo manifestó un estudio en Bogotá donde en el ítem : mala atención en servicios de salud, relacionada con la identidad sexual se encuentra en primer lugar para el gremio trans (18.1%), luego siguen los gays (14.3%), los bisexuales (10.2%) y las lesbianas (8.7%) (56).

Luego, tenemos al grupo que no tiene acceso a la salud lo que los lleva a ser más discriminados, esto se podría explicar debido a que existe gran parte de la comunidad que no puede atenderse en el seguro integral de salud porque no tienen el documento de identificación personal, dada la exigencia de este mismo para poder obtener ese derecho, *“documento que por tener un nombre masculino frecuentemente es desechado o simplemente no utilizado por las trans”* (74). Lo que favorecía la discriminación al negarles un derecho tan importante como el acceso a la salud teniendo en cuenta las condiciones de vulnerabilidad frente al VIH que enfrentas estas. En nuestro trabajo encontramos una relación no directa entre las variables, lo que reforzamos con los estudios encontrados, además de ser en ambos casos significativos.

Identidad de género y discriminación por nivel de educación

En estos hallazgos con respecto al último nivel de educación alcanzado encontramos significativo ($p < 0.05$) tres niveles de educación; secundaria, superior universitaria y postgrado. Al comparar estos tres niveles se observó la relación de ocurrencia existente, es decir, a mayor nivel educativo alcanzado, es mayor el número de reporte por discriminación para las personas trans.

Esta relación a la data de poseer mayor nivel educativo- mayor discriminación, se podría explicar debido que en estos niveles hay una mayor comprensión de la discriminación, y por eso lo reportan más, en los otros niveles no es que exista menos “transfobia”, pero la falta de acceso a

una educación de mayor calidad y/o medios, impide una mejor comprensión de la vulnerabilidad que se vive por ser persona LGBTI (47). Esto se apoya en que La Casa Trans Zuleymi, manifiesta que existe un alto índice de analfabetismo en mujeres trans siendo la educación el único instrumento que va permitirles luchar por su identidad de género y por el resto de sus derechos (74).

Situación similar se manifiesta en un estudio en Bogotá sugiriendo que las personas con menor estudio están relativamente más desprotegidos por consiguiente más expuestos al señalamiento y a la violencia (57). Por lo cual en nuestro estudio se pudo encontrar una relación directa entre las variables siendo estadísticamente significativa.

Identidad de género y discriminación por empleo

En estos hallazgos con respecto al empleo encontramos significativo ($p < 0.05$) la discriminación en las personas que no contaban con algún empleo; en ella se observó la relación a mayor aceptación de ser trans mayor era la discriminación. Esto se podría explicar por la escasez de oportunidades para la comunidad trans, y por ende no contar con recursos, los predispone aún más a situaciones discriminatorias.

En otros lugares, por ejemplo, en Chile, la situación no es diferente; el 53% manifestó que debió esconder su identidad de género al postular a una vacante laboral y el 6% busca trabajo en centros que sabe que no hay este tipo problemas, con ser trans (46)

Otro trabajo de investigación en Bogotá, se menciona, que “la discriminación en un proceso de selección para obtener alguna plaza laboral o ser despedido a causa de su identidad es una discriminación sufrida frecuentemente por las personas trans (25.5%), los gays (16.9%) y las lesbianas (14.8%)” (57). Lo cual evidentemente muestra a las personas trans enfrentarse a las formas más severas de discriminación laboral (67).

Por otro lado entre las personas que llegan a conseguir algún trabajo, el grupo trans es el más afectado (siendo no significativo en nuestro trabajo), esto se podría explicar ya que las personas que cuentan con empleo, menciona el Dr. Alfonso Silva Santisteban, médico e investigador de la Universidad Peruana Cayetano Heredia, experto en poblaciones trans, manifestó *“la prostitución es la única oportunidad para trabajar, siendo un trabajo marginalizado”* (78).

Lo cual se puede comparar al encontrar en otros estudios ;”los diversos tipos de trabajo para la población trans más frecuentes; más del 90% de la población se dedica al trabajo sexual (64%), o a la peluquería (28%), esto refleja falta de mejores oportunidades laborales para esta población vulnerable”(79). Por lo tanto se discute ambos casos de contar o no con un trabajo para estas personas, pero en nuestro estudio solo fue significativo el grupo de personas que no contaban con algún empleo.

Identidad de género y situaciones de discriminación

En estos hallazgos con respecto a las situaciones de discriminación encontramos significativo ($p < 0.05$) nueve de doce situaciones, de las que se encontró; en la situación n° 1 la relación es a menor aceptación trans había mayor discriminación, lo que no ocurrió con las siguientes ocho situaciones, pues en estas se observó que ser trans las predispone a mayor discriminación.

Identidad de género y situación de discriminación n° 1

Con respecto a la Situación n° 1 “Le gritaron, insultaron, amenazaron y/o hostigaron, le dijeron que es inmoral, anormal o sucio, promiscuo, enfermo, escandaloso”. Se menciona que es la única situación que tiene una relación diferente a comparación de las otras pues es más frecuente en la población no trans. Esto se podría explicar pues al ser la población LGBTI una minoría sexual y siendo los trans solo una pequeña parte de esta comunidad;

según los datos a nivel mundial, están particularmente expuestas a sufrir estigma, discriminación y violencia en diversas áreas a lo largo de su ciclo de vida (55). Además es este tipo de violencia, la violencia cotidiana muchas veces invisibilizada en todos los países contra las personas LGBTI.

Esta situación se reporta también como más frecuente en el estudio en Bogotá para la población LGBTI,” *donde la agresión verbal representa el 87.9% de los casos de agresión, en este caso las ofensas e insultos representan una situación común para la mayoría de los individuos LGBT*” (57). En este mismo estudio se menciona con respecto a la agresión verbal los diferentes frecuencias; gay (86.6%), lesbiana (93.4%) y trans (86.4) muy similar a nuestro estudio (56). Por lo tanto se observa con menor frecuencia en los trans, debido a que las personas trans suelen sufrir más violencia física hasta el punto de ser asesinados, esto por la falta de tolerancia a su diversidad.

Identidad de género y situaciones de discriminación n°2

Con respecto a la Situación n° 2 “Le obligaron a cambiar de apariencia” en nuestro estudio se observa mayor frecuencia de discriminación en las personas trans, esto se explica pues:” *los procesos de transformación del cuerpo son una parte muy importante de la afirmación de la identidad trans a través de la búsqueda de un cuerpo acorde a la identidad de género*” (80). Causando muchas veces la falta de aceptación principalmente por la familia, siendo amenazados y obligados a cambiar de apariencia, sin tener otra alternativa.

Identidad de género y situaciones de discriminación n°3

Con respecto a la Situación n°3 “Le obligaron a someterse a pruebas de ITS/VIH” en nuestro estudio se observa mayor frecuencia de discriminación en las personas trans, esto se explica pues de acuerdo” *a los estudios epidemiológicos sobre el VIH en el Perú se evidencia la más alta concentración de la epidemia en esta población*” (74). Motivo por el cual las necesidades de atención en salud sexual para este grupo de personas se vuelen prioritarias, pero la falta de recursos materiales y humanos dificulta la

labor teniendo que trabajar estrechamente con los promotores educadores, que cumplen un rol importante para la prevención e información en salud sexual (80). De esta forma siendo más llevadera las diversas pruebas a las que tienen q ser sometidas estas personas.

Identidad de género y situaciones de discriminación n°4

Con respecto a la Situación n° 4 “Le trataron sin respetar el género con el cual se identifica” en nuestro estudio se observa mayor frecuencia de discriminación en las personas trans, esto se explica en esta comunidad pues *“es muy usual que las llamen por el nombre que figura en su DNI, lo cual es incómodo para ellas, ya que están vulnerando su derecho a la identidad al llamarlas por un nombre con el cual no se identifican”* (81).

Identidad de género y situaciones de discriminación n°5

Con respecto a la Situación n° 5 “Ridiculizaron en voz alta llamándole por su nombre legal” en nuestro estudio se observa mayor frecuencia de discriminación en las personas trans, esto se explica pues en nuestro país no existe una ley de identidad de género que las reconozca de acuerdo a su identidad, aumentando la brecha en el acceso a oportunidades de crecimiento personal y deteriorando su calidad de vida predispониéndolos a diferencias despreciables que no hacen más que clasificar a ciudadanos de un mismo país con categorías según su condición (82).

Identidad de género y situaciones de discriminación n° 6

El tema de la diversidad sexual, en especial sobre la comunidad gay, genera cierta incomodidad en gran parte de nuestra la sociedad peruana, debido a que lo considerado normal y esperado es ser heterosexual, por lo que recha, rechazo, tanto en el ámbito social como en el laboral, donde puede llegar a sentirse excluidos por parte de compañeros de trabajo, *“quienes por falta de información, prejuicios o creencias, les rechazan evitando relacionarse con ellos”*. La nuestra es una sociedad tradicional, conservadora y por consiguiente habría una percepción negativa sobre ellos y/o expresión de afecto en espacios Públicos” en nuestro estudio se observa mayor

frecuencia de discriminación en las personas trans, esto se explica pues la identidad de género incluye la vivencia personal del cuerpo, pudiendo involucrar la modificación de la apariencia y otras expresiones de género; “como vestimenta, modo de hablar y modales. Los cuales son muchas veces repudiadas por funcionarios municipales, además de considerar las muestras de afecto situaciones obscenas o contra la moral”. Es así que quieren explicar en el trato discriminatorio hacia ellos *“la prohibición injustificada para el acceso a dependencias públicas, así como la negación de derechos o prestación de un servicio debido a su condición”* (45).

Identidad de género y situaciones de discriminación n° 7

Con respecto a la Situación n° 7 “Impidieron donar sangre” en nuestro estudio se observa mayor frecuencia de discriminación en las personas trans, esto se explica por la interpretación que se realiza del posible riesgo en su vida sexual e incluso por su condición de salud al presuponer el riesgo en su vida cotidiana.

En Argentina el informe “La Revolución de las Mariposas” que se publicó en el año 2017, el 12.4% no concurría para su atención a ningún centro de salud por miedo a ser discriminada por parte del personal médico y el 32% consideraba que la atención era agresiva (83). Daniela Ferraiolo en su trabajo de investigación con eje en las dificultades que tiene la comunidad trans al momento de la donación, refiere que muchas no llegan a esa instancia porque en consultas previas son discriminadas y no llegan a intentar donar sangre (85). En este caso obligan muchas veces a que estas personas tengan temor a mostrar su verdadera orientación sexual y/o identidad de género para no ser víctimas de discriminación por la sociedad (45). Esta situación también es mencionada en ese estudio en Bogotá donde “se impide donar sangre a quienes mantienen relaciones homosexuales” (57).

En el caso de esta situación, si bien se menciona que la comunidad trans es la más discriminada, para nuestro trabajo no fue significativamente estadística la relación.

Identidad de género y situaciones de discriminación n° 8

Con respecto a la Situación n° 8 “Negaron/Dificultaron el derecho al voto” en nuestro estudio se observa mayor frecuencia de discriminación en las personas trans, siendo su frecuencia bastante menor a comparación de otras, esto es debido a un aspecto que se rescata en la actuación del Jurado Nacional de Elecciones (JNE) a favor fortalecer los derechos de la comunidad LGBTI poniendo en curso criterios para que tengan en cuenta los miembros mesa, personal de la Policía Nacional y de las Fuerzas Armadas, con la finalidad de asegurar el ejercicio de su derecho al sufragio en dicho proceso (45).

Identidad de género y situaciones de discriminación n° 9

Un situación similar se ve en la situación n° 9 “Negaron/Dificultaron a registrar su identidad” en nuestro estudio se observa mayor frecuencia de discriminación en las personas trans, esto se explica ya que *“la vivencia de la identidad femenina en el contexto socio cultural actual, ocasiona que ellas se vean confrontadas cada vez que realizan un trámite en una institución estatal o privada”* (74).

Identidad de género y situaciones de discriminación n° 10

Con respecto a la Situación n° 10 “Víctima de Violencia Sexual: acoso y/o relaciones sexuales obligadas” en nuestro estudio se observa mayor frecuencia de discriminación en las personas trans, esto se explica mejor en el caso especial de las mujeres trans, debido a que la violencia obedece varios factores como:” *la exclusión, discriminación, falta de reconocimiento de su identidad de género, ocupaciones que colocan en una mayor riesgo a sufrir violencia y un alto grado de criminalización*” (44).

Esto también se menciona en la encuesta sobre la discriminación que sufre la comunidad LGBT europea en el 2012, elaborada por la Agencia de Derechos Fundamentales de la Unión Europea *“situando a las personas transexuales (6.597) como las más perjudicadas de los ataques contra la libertad sexual, en donde un 62% señala haber sido objeto de acoso y un*

8% ha sufrido algún ataque físico o sexual por ser percibido como trans” (85).

Identidad de género y situaciones de discriminación n° 11

Con respecto a la Situación n° 11 “Asaltaron con algún tipo de arma o droga”, en nuestro estudio se observa mayor frecuencia de discriminación en las personas no trans.

En otros estudios como en Bogotá, la relación es distinta pues el porcentaje para las personas trans fue de 27.3% siendo mayor que para los gays (20%) y lesbianas (3.6%) (56). También es importante mencionar que en nuestro caso esta situación no fue estadísticamente significativa, no teniendo datos significativamente verosímiles respecto a su identidad sexual.

Identidad de género y situaciones de discriminación n° 12

Con respecto a la Situación n° 12 “Otro” en nuestro estudio se observó mayor frecuencia de discriminación en las personas no trans, en este caso entrarían todas las demás situaciones encontradas en otros estudios, que no se mencionan dentro de las alternativas de nuestra encuesta. Lo cual no fue estadísticamente significativo para nuestro estudio.

Dentro de las situaciones más frecuentes para la comunidad trans tenemos; la situación n° 1 “*(Le gritaron, insultaron, amenazaron, burlaron y/o hostigaron, le dijeron que es inmoral, anormal o sucio, promiscuo, enfermo, escandaloso)*” luego la situación n°2 (Le obligaron a cambiar de apariencia) y en tercer lugar la situación n° 4 (Le trataron sin respetar el género con el cual se identifica). Lo cual no tuvo mucha diferencia en las personas no trans pues como primera y segunda situación más discriminatoria son las mismas para este grupo no trans, pero con respecto a la tercera situación más frecuente se menciona en este caso la situación n° 10 (Víctima de violencia sexual: acoso y/o relaciones sexuales obligadas).

En un estudio (No Tengo Miedo-2014) se reportan en las mujeres trans las maneras más resaltantes de violencia, las cuales son: “negación de su identidad (53.3%), acoso sexual (36.7%), agresión física (26.7%), bullying

(23.3%) y amenaza de violencia sexual (23.3%). Teniendo una situación diferente los hombres trans, en este caso tenemos negación de la identidad de género (60%), exigencia de heterosexualidad obligatoria (35.7%) bullying (31.2 %) y agresiones físicas (21.4%) “(36). Por lo cual se observa que en ambos sexos predomina la negación a su identidad, una situación que se encuentra en tercer lugar en orden de frecuencia en nuestro estudio para las personas trans, esto se explica por ser el reconocimiento de su identidad por parte del Estado, la mayor dificultad a la que se enfrentan a diario (86).

En España en el estudio “*The Archives of Sexual Behavior*” se encontró que 81.75% de trans recibió algún tipo de agresión física a lo largo de su vida (34), lo cual es una situación importante que destacar para estas personas, pues no se encuentra dentro de las alternativas en nuestro estudio como tal, pudiéndose considerar como “otro” en nuestra encuesta. Además, tener en cuenta que este tipo de violencia es constante por parte de la policía y serenazgo, sobre todo en la circunstancia del trabajo sexual, donde las personas trans son agredidas, humilladas permanentemente por estas fuerzas del orden, todo esto por identificarse con un género que no corresponde a su biología (74).

En otro estudio en Bogotá, donde se menciona las formas de agresión más frecuentes en la población trans (88 casos); en primer lugar tenemos la agresión verbal (86.4%) luego las amenazas (51.1%), la agresión física (48.9%), violencia sexual (33%), asalto con escopolamina y otra sustancia (27.3%), chantaje/extorsión (26.1%) y otras formas de agresión (1.1%). Similar a nuestro estudio donde también se menciona en primer lugar la agresión verbal para esta población. Asimismo ellos mencionan que una nueva política gubernamental no determinaría cambios económicos-sociales hacia una convivencia más pacífica y solidaria; sin embargo, se tiene que reconocer estos casos de discriminación y agresión deben funcionar para ayudar, proteger y salvaguardar a este grupo de personas vulnerables.

Por último tenemos un estudio en Chile donde se menciona los tipos de violencia más frecuentes en diferentes ámbitos como; familiar, educacional y

sistema de salud, en todas estas siempre el cuestionamiento “a la identidad de género” ocupa el primer lugar (97, 50%,96%) (46) lo que en nuestro estudio se encuentra en tercer lugar para las personas trans.

Finalmente, a modo de resumen es importante entender cuáles son las variables con las que existe una relación con respecto a la discriminación en esta población, se debe mencionar el análisis con el estadístico Chi cuadrado donde se encontró asociación significativa entre la discriminación y la identidad de género, los grupos de edad; <20 años, 20-24 años y 40-49 años, el sexo biológico femenino, el acceso a la salud, el nivel de educación; secundaria, superior universitaria y postgrado, el no tener empleo y por último 9 situaciones de discriminación de las 12 presentadas. Las demás características asociadas (grupos de edad; 25-29 años, 30-34 años, 35-39 años y >50 años, el sexo biológico masculino, el nivel de educación; sin nivel educativo, hasta primaria, superior no universitaria, el contar con un empleo y 3 situaciones de discriminación) no mostraron una asociación significativa con discriminación.

5. CONCLUSIONES

1. La identidad sexual (ser trans) no ha sido estudiada en nuestro país cuando hablamos de la discriminación y su relación con las características sociodemográficas, teniendo en cuenta que es la población más vulnerable de la comunidad LGBTI. La mayoría de la sociedad considera a esta comunidad como “algo que no está bien”, estigmatizando a esta población. Sólo se encuentra trabajos asociados a ser trans y VIH. Lo que no ocurre con la literatura internacional.
1. En el Perú según *“la primera encuesta virtual para personas LGBTI”*, se contó con 12 026 personas, de las cuales 1 507(12.5%) correspondían a las personas trans, lo cual se convierte en un primer acercamiento de datos demográficos oficiales que se tiene por el INEI para estas personas.
2. Existe una relación estadísticamente significativa que demuestra que la condición de ser trans predispone a mayor discriminación para la población LGBTI en el Perú.
3. Existe una relación estadísticamente significativa que demuestra que a menor edad de las persona trans, las predispone a mayor discriminación.
4. Existe una relación estadísticamente significativa que demuestra que el no contar con un registro de seguro de salud en las personas trans las predispone a mayor discriminación.
5. Existe una relación estadísticamente significativa que demuestra que a mayor educación de las persona trans encontramos por parte de ellas manifestaciones de mayor discriminación.
6. Existe una relación estadísticamente significativa que demuestra entre las personas con sexo biológico femenino; que existe mayor

7. discriminación si se es trans y entre las personas que no cuentan con ningún empleo; también existe mayor discriminación si es trans.
8. No se ha podido demostrar la relación entre la discriminación y ambos sexos biológicos siendo trans y tampoco la relación entre la discriminación y contar o no con un empleo.
2. Las situaciones más frecuentes de discriminación y/o violencia encontradas dentro de la comunidad trans, en orden de frecuencia son; Le gritaron, insultaron, amenazaron y/o hostigaron (79.9%), le obligaron a cambiar de apariencia (45.7%) y no respetaron el género pregunta contestada positivamente por (40.4%) de los encuestados.
9. Existe una relación estadísticamente significativa que demuestra que no ser trans predispone a experimentar más la situación n°1 (Le gritaron, insultaron, amenazaron y/o hostigaron) de discriminación y/o violencia.

6. RECOMENDACIONES

1. Es necesario comprender mejor acerca de los actos de discriminación que ocurre con las personas trans del país para ayudar al reconocimiento de sus derechos y poder así mejorar su nivel de calidad de vida.
2. Se sugiere ampliar esta investigación para incluir la variable atención de salud en estas personas, para conocer un poco más los obstáculos que dificultan su acceso a servicios de atención de salud.
3. Se propone realizar otros trabajos sobre la percepción del personal de salud para con estas personas, permitiendo un enfoque global de la discriminación en el contexto de atención de salud.
4. Es importante la realización de estudios que evalúen los factores de riesgo tanto para la población LGBTI, como para la comunidad trans.
5. Es necesario la realización de una segunda encuesta sobre la población LGBTI, en la que exista mayor participación de esta población, teniendo como referente la primera encuesta, de esta manera aproximarse a los datos estandarizados a nivel mundial.

7. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

1. CIDH. Orientación Sexual, Identidad de Género y Expresión de Género: Algunos Términos y Estándares Relevantes. Consejo Permanente de la Organización de los Estados Americanos. CP/CAJP/INF.166/12, 2012 párr. 17 [consultado el 05 de febrero de 2019] Disponible en: http://www.oas.org/es/sla/ddi/docs/CP-CAJPINF_166-12_esp.pdf
2. Mancilla Crespo Julio César, et al. Derechos humanos de las personas LGBTI: Necesidad de una política pública para la igualdad en el Perú. [Internet]. Defensoría del Pueblo; 2016. Disponible en: <file:///C:/Users/Anilu/Desktop/Informe-175--Derechos-humanos-de-personas-LGBTI.pdf>
3. Consejo Nacional para Prevenir Discriminación. Discriminación por Identidad de Género. Ficha Temática [Internet]. Secretaría de Gobierno; 2017. Disponible en: <https://www.conapred.org.mx/userfiles/files/Ficha%20PTrans.pdf>
4. Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación [Conapred], (2018). Encuesta Nacional sobre Discriminación 2017: Prontuario de Resultados.
5. López Mónica Julien et al. Identidad transexual y discriminación laboral. Estado de la Situación en Uruguay. [Internet]. Facultad de Psicología. Universidad de la República. 2015 [citado 6 de febrero de 2019]. Disponible en: [https://sifp.psico.edu.uy/sites/default/files/Trabajos%20finales/%20Archivos/identidad transexual y discriminacion laboral monica j ulien.pdf](https://sifp.psico.edu.uy/sites/default/files/Trabajos%20finales/%20Archivos/identidad%20transexual%20y%20discriminacion%20laboral%20monica%20julien.pdf)
6. Comprendiendo la violencia por orientación sexual e identidad de género [Internet]. Observatorio Nacional de la Violencia contra las Mujeres y los Integrantes del Grupo Familiar. 2019 [citado 6 de

- febrero de 2019]. Disponible en:
<https://observatorioviolencia.pe/comprendiendo-la-violencia-por-orientacion-sexual-e-identidad-de-genero>
7. Robles, Robles, Rebeca, Ana Fresán, Hamid Vega-Ramírez, Jeremy Cruz-Islas, Víctor Rodríguez-Pérez, Tecelli Domínguez-Martínez y Geoffrey M. Reed, (2016). "Removing trans-gender identity from the classification of mental disorders: a Mexican field study for ICD-11. The Lancet Psychiatry 3(9): 850-859.
 8. Instituto Runa de Desarrollo y Estudios sobre Género: Programa de Diversidad de Género y Sexualidades. Informe de Derechos Humanos sobre la Comunidad Trans en la Ciudad de Lima, enero – diciembre 2010. Disponible en:
https://issuu.com/institutoruna/docs/info_ddhh_comunidadtrans_2010 (Consultado el 05 de febrero de 2019).
 9. Organización Panamericana de la Salud. Abordar las causas de las disparidades en cuanto al acceso y la utilización de los servicios de salud por parte de las personas lesbianas, homosexuales, bisexuales y trans [Internet]. 52° Consejo Directivo de la OPS, 65.a sesión del Comité Regional de la OMS para las Américas, del 30 de septiembre al 4 de octubre del 2014; Washington, DC. Washington, DC: OPS; 2013 (resolución CD52.R6) [consultada el 28 de febrero del 2018]. Se puede encontrar en:
https://www.paho.org/hq/index.php?option=com_docman&task=doc_download&gid=23287&Itemid=270&lang=es.
 10. Ministerio de Salud Pública. Atención en salud a personas lesbianas, gays, bisexuales, transgénero e intersex (LGBTI). Manual. Primera edición. Quito: Dirección Nacional de Normatización, Dirección Nacional de Derechos Humanos Género e Inclusión-MSP. Quito. 2015. Disponible en: <http://salud.gob.ec>.
 11. Mariana I-V. El Impacto Del Estigma Y La Discriminación En La Calidad De Vida De Personas Transgénero Viviendo Con Vih. 2013; 26.

12. Bloch, C. et al. (2010). Condiciones de vulnerabilidad al VIH/sida e ITS y problemas de acceso a la atención de la salud en personas homosexuales, bisexuales y trans de la Argentina. Buenos Aires: Ministerio de Salud de la Nación
13. Barrientos-Delgado J, Cárdenas-Castro M, Gómez-Ojeda F. Características sociodemográficas, bienestar subjetivo y homofobia en una muestra de hombres gay en tres ciudades chilenas. Cad Saúde Pública. junio de 2014;30:1259-69.
14. Institute of Medicine. The health of lesbian, gay, bisexual, and transgender people: building a foundation for better understanding. Washington DC: The National Academies Press; 2011.
15. ASAMBLEA GENERAL DE LA ORGANIZACIÓN DE NACIONES UNIDAS. Declaración Universal de Derechos Humanos. 10 de diciembre de 1948, Artículo 1.
16. Prado Mosquera Diana Carolina E. Trans El Muro: Mujeres trans en condiciones Inframurales en Colombia. Una Perspectiva desde los principios de igualdad y no Discriminación. Escuela de Posgrado Pontifica Universidad Católica del Perú. 2015; 129.
17. Cf. ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS. Declaración y programa de acción de Viena. 25 de junio de 1993.
18. Principios de Yogyakarta: Principios sobre la aplicación de la legislación internacional de derechos humanos en relación con la orientación sexual y la identidad de género. Consejo de Derechos Humanos de las Naciones Unidas. Ginebra, Suiza-2007 Disponible:
<http://www.refworld.org/cgi-bin/texis/vtx/rwmain/opensslpdf.pdf?rel doc= y&docid=48244e9f2>
19. Organización Panamericana de Salud. Abordar Las Causas De Las Disparidades En Cuanto Al Acceso y La Utilización De Los Servicios De Salud Por Parte De Las Personas LGBT.162º Sesión del Comité Ejecutivo. [Internet]. 2018. Disponible en: https://www.paho.org/hq/index.php?option=com_docman&view=download&category_slug=162-es-9842&alias=45075-ce162-inf-10-s-lgbt-075&Itemid=270&lang=es

20. COMISIÓN INTERAMERICANA DE DERECHOS HUMANOS “En el Día Internacional de la Memoria Trans, la CIDH expresa su preocupación por la situación de las Personas Trans en América”. Washington, 2014. Consulta: 26 de diciembre de 2018. <<http://www.oas.org/es/cidh/prensa/comunicados/2014/138.asp>>.
21. Asociación Internacional de Lesbianas, Gays, Bisexuales, Trans e Intersex: Carroll, A. y Mendos, LR, Homofobia Patrocinada por el Estado 2017: Una encuesta mundial de leyes de orientación sexual: criminalización, protección y reconocimiento (Ginebra; ILGA, mayo de 2017).
22. Silva Cynthia. Informe anual sobre Derechos Humanos de personas trans, lesbianas, gays y bisexuales en el Perú 2012. Sin igualdad no hay justicia. Centro de Promoción y Defensa de los Derechos Sexuales y Reproductivos (PROMSEX) 2013.
23. Ramírez, B. Informe anual sobre derechos humanos de personas trans, lesbianas, gays y bisexuales en el Perú 2010. Sin igualdad no hay justicia. Centro de Promoción y Defensa de los Derechos Sexuales y Reproductivos (PROMSEX) 2011.
24. Instituto RUNA resalta “visibilización de la población trans” en el Informe Anual 2008 de la CNDDHH | Coordinadora Nacional de Derechos Humanos – Perú [Internet]. 2009 [citado 8 de febrero de 2019]. Disponible en: <http://derechoshumanos.pe/2009/04/instituto-run-resalta-visibilizacion-de-la-poblacion-trans-en-el-informe-anual-2008-de-la-cnddhh>.
25. Álvarez Brenda et al. Derecho A La Igualdad De Las Personas LGBT En El Perú: Perspectivas Jurídicas Y Políticas Informe Temático LGBT PDF [Internet]. 2019 [citado 22 de enero de 2019]. Disponible en: <https://docplayer.es/84273722-Derecho-a-la-igualdad-de-las-personas-lgbt-en-el-peru-perspectivas-juridicas-y-politicas-informe-tematico-lgbt2018.html>
26. Wittig, Monique. El Pensamiento heterosexual. Segunda Edición. Madrid: Editorial EGALES, 2010, p. 24.
27. OPS OMS. Género [Internet]. 2018. Available from:<http://www.who.int/mediacentre/factsheets/fs403/es/>

28. Butler, Judith. Variaciones sobre sexo y género: Beauvoir, Wittig y Foucault. En: Teoría feminista y teoría crítica. Valencia: Magnanim.1990.
29. Butler, J. (2002): Cuerpos que importan. Sobre los límites materiales y discursivos del "sexo". Buenos Aires: Paidós.
30. Consejo Nacional para la Igualdad de Género. Glosario de diversidades sexuales [Internet]. Gobierno Nacional de la República del Ecuador. Available from: <http://www.igualdadgenero.gob.ec/glosario-de-diversidades-sexuales.html>
31. Ministerio de Salud Pública del Ecuador. Norma Técnica de Atención Integral en Violencia de Género. Quito; 2014.
32. CONAPRED (2006) Costos E Impactos De La Discriminación Laboral Hacia Los Adultos Mayores En La Economía Familiar. Recuperado el 29 de noviembre 2014 de: http://www.conapred.org.mx/documentos_cedoc/E-12-2006.pdf
33. BOURHIS Richard Y. y LEYENS Jacques – Philippe. Estereotipos, Discriminación y Relaciones entre grupos. España. McGraw-Hill Interamericana. 1996. Pag 141.
34. Prado Bravo René. Inmigrantes peruanos en Chile, un fenómeno que recién comienza. Departamento de trabajo social. [Internet]. Universidad Alberto Hurtado. 2006 [citado 8 de febrero de 2019]. Disponible en: <http://repositorio.uahurtado.cl/bitstream/handle/11242/7624/TRSPa rdoR.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
35. Atouba PPO. Discriminación, multiculturalidad e interculturalidad en España: un análisis desde la escolarización de la infancia subsahariana. IEPALA Editorial; 2006. 276 p.
36. ONU, Informe del Relator Especial sobre la cuestión de la tortura y otros tratos o penas crueles, inhumanos o degradantes, A/56/156, 3 de julio de 2001, párr. 17 y 19, citado en ONU, Consejo de Derechos Humanos.
37. Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos, Leyes y prácticas discriminatorias y actos de violencia

- cometidos contra personas por su orientación sexual e identidad de género, A/HRC/19/41, 17 de noviembre de 2011, párr. 20.
38. ORTIZ-HERNANDEZ, Luis. La opresión de minorías sexuales desde la inequidad de género. Polít. cult. [online]. 2004, n.22 [citado 2019-02-08], pp.161-182. Disponible en: <http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0188-77422004000200009&lng=es&nrm=iso>. ISSN 0188-7742.
 39. Cf. CONFERENCIA ESPECIALIZADA INTERAMERICANA SOBRE LOS DERECHOS HUMANOS. Convención Americana sobre Derechos Humanos – Pacto de San José. 7 al 22 de noviembre de 1969. Artículo 1.1 y 2; Artículo 1.1. y 2 de la Convención Americana sobre Derechos Humanos; CORTE INTERAMERICANA DE DERECHOS HUMANOS. “Caso Masacre de Mapiripán contra Colombia”, septiembre de 2005, párrafo 111.
 40. CIDH: Conceptos Básicos relativos a personas LGBTI [Internet]. CIDH: Comisión Interamericana de Derechos Humanos. [citado 15 de febrero de 2019]. Disponible en: <http://www.oas.org/es/cidh/multimedia/2015/violencia-lgbti/terminologia-lgbti.html>
 41. Primer Encuesta Virtual para Personas LGBTI En el Perú, 2017. Ficha Técnica. [Internet]. INEI; 2017. Disponible en: <http://inei.inei.gob.pe/inei/srienaho/Descarga/FichaTecnica/602-Ficha.pdf>
 42. AMSSAC (Asociación Mexicana para la Salud Sexual A.C.). Definiciones Básicas [Internet]. 2000. Available from: <http://www.amssac.org/biblioteca/definiciones-basicas/>
 43. Instituto Nacional de Estadística y Censos. Estudio de caso sobre condiciones de vida, inclusión social y cumplimiento de derechos humanos de la población LGBTI en el Ecuador. 2013.
 44. Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC). Definiciones GLBTI [Internet]. Available from: http://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/Estadisticas_Sociales/LGBTI/Definiciones_GLBTI.pdf
 45. S.A.P EM. Casen 2017: Personas que se declaran homosexuales

- en Chile superan las 220 mil | Emol.com [Internet]. Emol. 2018 [citado 2 de marzo de 2019]. Disponible en:
<https://www.emol.com/noticias/Nacional/2018/09/30/922292/Casen-2017-Personas-que-se-declaran-homosexuales-en-Chile-superan-las-220-mil.html>
46. Informe Anual de Derechos Humanos de la Diversidad Sexual y de Género en Chile. Encuestas-2017.pdf [Internet]. 2017 [citado 2 de marzo de 2019]. Disponible en:
<http://www.movilh.cl/documentacion/2018/Encuestas-2017.pdf>
 47. Demografía LGBT en Colombia - MauricioRubioP [Internet]. [citado 2 de marzo de 2019]. Disponible en:
https://sites.google.com/site/mauriciorubiop/Home/demografia-lgbt#_ftn2
 48. Balderas O. La comunidad LGBT aumenta su población frente a la ofensiva de Trump. Huffington Post [Internet]. 6 de marzo de 2019 [citado 8 de marzo de 2019]; Disponible en:
https://www.huffingtonpost.com.mx/2019/03/06/la-comunidad-lgbt-aumenta-su-poblacion-frente-a-la-ofensiva-de-trump_a_23686182/
 49. March PEM. Perú: Encuesta estatal LGBTI arrojó datos insuficientes, según activistas [Internet]. Agencia Presentes. 2018 [citado 2 de marzo de 2019]. Disponible en:
<http://agenciapresentes.org/2018/05/04/peru-encuesta-estatal-lgbti-arrojo-datos-insuficientes-segun-activistas/>
 50. Aponte EFC. Primera Encuesta Virtual para Personas LGBTI. 2017;34. Disponible en:
<https://www.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/boletines/lgbti.pdf>
 51. Promsex. Ser homosexual y transexual en el Perú [Internet]. Promsex. 2015 [citado 1 de marzo de 2019]. Disponible en:
<http://promsex.org/ser-homosexual-y-transexual-en-el-peru/>
 52. Dreger, Alice. Galileo's Middle Finger. Heretics, Activists and the Search for Justice in Science. New York: Penguin Press. 2015.
 53. Gates, Gary. "How many people are lesbian, gay, bisexual and transgender?". The Williams Institute. 2014

54. ENDS (2015). Encuesta Nacional de Demografía y Salud-END Colombia 2015. Ministerio de Salud y Profamilia.
55. Amuchástegui Ana. Mujeres y VIH en México. Diálogo y tensiones entre perspectivas de atención a la salud. [Internet]. Universidad Autónomas Metropolitana. 2018 [citado 8 de marzo de 2019]. Disponible en: <http://www.casadelibrosabiertos.uam.mx/contenido/contenido/Libro electronico/Mujeres-VIH.pdf>
56. Brigeiro Mauro, Castillo Elizabeth, Murad Rocío, et al. Encuesta LGBT: Sexualidad y Derechos: Participantes de la marcha de la ciudadanía LGBT. Bogotá: Universidad Nacional de Colombia: Pro familia: CLAM, 2009 144 p
57. Herek, G.M., Norton, A.T., Allen, T.J. et al. Sex Res Soc Policy (2010) 7: 176. <https://doi.org/10.1007/s13178-010-0017-y>
58. Oficina del Alto Comisionado para los Derechos Humanos (ACNUDH), Informe sobre Orientación Sexual e Identidad de Género, párr. 66. Disponible en: <https://oacnudh.hn>.
59. Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados (ACNUR), Directrices sobre la persecución por motivos de género, 1999. Disponible en : <https://www.acnur.org/fileadmin/Documentos/BDL/2002/0196.pdf?file=fileadmin/Documentos/BDL/2002/0196>
60. OPS/OMS, SIS, Consulta Situacional en acceso a la Salud de la Comunidad LGBTI jóvenes, octubre 2013.
61. OPS/OMS Perú - Campaña mundial “Libres e iguales” por los derechos de personas LGBT fue presentada por el Representante del Alto Comisionado de Naciones Unidas para los Derechos Humanos | OPS/OMS [Internet]. Pan American Health Organization / World Health Organization. 2014 [citado 4 de marzo de 2019]. Disponible en: https://www.paho.org/per/index.php?option=com_content&view=article&id=2733:campana-mundial-libres-e-iguales-por-los-derechos-de-personas-lgbt-fue-presentada-por-el-representante-del-alto-

comisionado-de-naciones-unidas-para-los-derechos-humanos&Itemid=900

62. John Snow, Andrew M, Fullen, Ester Corona. Ampliándonos hacia lo diverso, Manual de capacitación sobre Salud Sexual y Diversidad Sexual para profesionales de atención primaria en salud, 2013.
63. Ballero MJ, Centro de Promoción y Defensa de los Derechos Sexuales y Reproductivos (Lima). Informe anual sobre derechos humanos de personas trans, lesbianas, gays y bisexuales en el Perú 2008 [Internet]. Lima: Centro de Promoción y Defensa de los Derechos Sexuales y Reproductivos; 2009. Disponible en: http://bvs.minsa.gob.pe/local/GOB/958_GRAL1343.pdf
64. Red Iberoamericana de Educación LGBTI | La Red [Internet]. Red Iberoamericana de Educación LGBTI. [citado 4 de marzo de 2019]. Disponible en: <http://educacionlgbti.org/la-red/>
65. ACNUDH | Informe sobre orientación sexual e identidad de género [Internet]. [citado 4 de marzo de 2019]. Disponible en: <https://www.ohchr.org/SP/NewsEvents/Pages/GenderIdentityReport.aspx>
66. OCDE, (2017), “Inclusión LGBTI: El proyecto de la OCDE sobre el desarrollo socioeconómico por condiciones de identidad sexual y de género”. <http://www.movilh.cl/wp-content/uploads/2017/12/LGBTI-Flyer-OECD2017.pdf>
67. La discriminación en el trabajo por motivos de orientación sexual e identidad de género: Resultados de proyecto PRIDE de la OIT. [Internet]. [citado 4 de marzo de 2019]. Disponible en: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---gender/documents/briefingnote/wcms_380831.pdf
68. Runa. Instituto de desarrollo y estudios sobre género (2008). Informe de Derechos Humanos sobre la población Trans (transexuales, travesties, transgénero) en la ciudad de Lima. Recuperado de: https://drive.google.com/file/d/0B7_4Vw2sBenCNmU3YTQwZmMtMDUxZS00NjFkLWJhMWItYzFIODMxMzlmMGM5/view

69. Director de Movimiento Homosexual de Lima denunció discriminación y agresión en un bar [Internet]. América Noticias. [citado 4 de marzo de 2019]. Disponible en: <https://www.america.tv.com.pe/noticias/actualidad/director-movimiento-homosexual-lima-denuncio-discriminacion-y-agresion-bar-n140701>
70. Derechos de las personas LGBT en Colombia: avances y retos | FronteraD [Internet]. [citado 5 de marzo de 2019]. Disponible en: <http://www.fronterad.com/index.php?q=derechos-personas-lgbt-en-colombia-avances-y-retos>
71. Cervante Medina Julio. Los Derechos Humanos de las Personas Transgénero, transexuales y travestis en México. [Internet]. 2016 [citado 8 de marzo de 2019]. Disponible en: <http://www.cndh.org.mx/sites/all/doc/cartillas/2015-2016/31-dh-transgenero.pdf>
72. Consejo de Derechos Humanos. Informe del Experto Independiente sobre la protección contra la violencia y la discriminación por motivos de orientación sexual o identidad de género acerca de su misión a la Argentina. [Internet]. 2018. Disponible en: <http://panorama.ridh.org/83-de-las-mujeres-trans-en-argentina-han-sufrido-algun-tipo-de-violencia-o-discriminacion-experto-de-la-onu>.
73. Salazar X, Instituto de Estudios en Salud S y DH. Las personas trans y la epidemia del VIH/SIDA en el Perú: aspectos sociales y epidemiológicos. Lima: IESSDEH : Universidad Peruana Cayetano Heredia : ONUSDA : AmFAR; 2010.
74. Salazar X, Villayzan J, Silva-Santisteban A, Cáceres C. La Situación de las Personas Trans en el Perú: Aspectos Sociales y Epidemiológicos [Internet]. 2010. Disponible en: https://www.researchgate.net/publication/245180632_La_Situacion_de_las_Personas_Trans_en_el_Peru_Aspectos_Sociales_y_Epidemiologicos
75. Mujeres transexuales sufren más discriminación [Internet]. [citado 6 de marzo de 2019]. Disponible en:

http://www.zocalo.com.mx/new_site/articulo/mujeres-transexuales-sufren-mas-discriminacion

76. Guzmán-Parra J, Sánchez-Álvarez N, de Diego Y, Pérez Costillas L, Esteva I, Navais-Barranco M, et al. Sociodemographic Characteristics and Psychological Adjustment Among Transsexuals in Spain [Internet]. Vol. 45. 2015. Disponible en: https://www.researchgate.net/publication/277007222_Sociodemographic_Characteristics_and_Psychological_Adjustment_Among_Transsexuals_in_Spain.
77. Sin etiquetas. Perú: “Las trans tienen una brecha de derechos que se debe cubrir” | Sin Etiquetas [Internet]. [Citado 1 de marzo de 2019]. Disponible en: <https://sinetiquetas.org/2015/05/04/entrevista-alfonso-silva-santisteban/>
78. Silva-Santisteban A, Eng S, de la Iglesia G, Falistocco C, Mazin R. HIV prevention among transgender women in Latin America: Implementation, gaps and challenges. Vol. 19. 2016.
79. Velarde, C. La igualdad en lista de espera. Necesidades, barreras y demandas en salud sexual, reproductiva y mental en población trans, lesbiana y gay. Lima: Centro de Promoción y Defensa de los Derechos Sexuales y Reproductivos (Promsex). 2011.
80. PERÚ21 R. Comunidad LGBTI en el Perú: Una larga lucha sin leyes ni derechos [Internet]. Peru21. 2015 [citado 6 de marzo de 2019]. Disponible en: <https://peru21.pe/lima/comunidad-lgbti-peru-larga-lucha-leyes-derechos-185851>
81. Promsex. Ser homosexual y transexual en el Perú [Internet]. Promsex. 2015 [citado 6 de marzo de 2019]. Disponible en: <http://promsex.org/ser-homosexual-y-transexual-en-el-peru>.
82. Redacción. El respeto a la identidad de género como derecho humano [Internet]. El Mundo CR. 2017 [citado 9 de marzo de 2019]. Disponible en: <https://www.elmundo.cr/opinion/el-respeto-a-la-identidad-de-genero-como-derecho-humano/>
83. Revolución de las Mariposas, a diez años de La Gesta del Nombre propio. Ministerio Público de la Defensa. Ciudad

Autónoma de Buenos Aires. Marzo 2017. Disponible en :
<https://es.scribd.com/document/370530105/La-Revolucion-de-Las-Mariposas-PDF>.

84. “Personas trans tienen derecho a donar sangre” [Internet]. El Diario del centro del país. 2018 [citado 9 de marzo de 2019]. Disponible en: <http://www.eldiariocba.com.ar/personas-trans-tienen-derecho-a-donar-sangre>.
85. Olías L. El 62% de los transexuales europeos ha sufrido acoso y el 54% se ha sentido discriminado [Internet]. eldiario.es. [citado 9 de marzo de 2019]. Disponible en:
https://www.eldiario.es/sociedad/transexuales-europeos-haberse-sentido-discriminado_0_332817195.html
86. No Tengo Miedo (2014). Estado de violencia: diagnóstico de la situación de personas lesbianas, gays, bisexuales, transgénero, intersexuales y queer en Lima Metropolitana. Recuperado de:
<http://www.notengomiedo.pe/publicaciones>

8. ANEXOS

8.1 Anexo 1: Ficha técnica INEI 2017

FICHA TÉCNICA

I. FINALIDAD

Generar información estadística sobre la población LGBTI en el Perú, que permita a las autoridades públicas y sociedad civil implementar políticas, acciones y estrategias que garanticen su reconocimiento y protección en los diferentes ámbitos públicos y privados.

II. OBJETIVOS

- 2.1. Identificar las características sociodemográficas de las personas LGBTI, en aspectos tales como educación, empleo, salud, identificación étnica y discapacidad.
- 2.2. Estimar la proporción de la población en estudio de acuerdo a su orientación sexual e identidad de género y sus relaciones de pareja.
- 2.3. Detallar los principales problemas de violencia y discriminación que la afectan, en el ámbito familiar, laboral, académico, social, etc.
- 2.4. Registrar el conocimiento de la población LGBTI, respecto a propuestas legislativas y otras iniciativas administrativas y reglamentarias que la protegen.
- 2.5. Describir la participación de este grupo poblacional, en las organizaciones de seguridad ciudadana y en otros espacios de socialización.
- 2.6. Analizar la percepción de las personas LGBTI, sobre la actitud de los líderes de la sociedad respecto a ellas/os.
- 2.7. Mostrar las condiciones de la vivienda y el hogar: número de personas que la habitan, acceso a servicios básicos y equipamiento disponible.

III. COBERTURA GEOGRÁFICA

Se realizará a nivel nacional, en el área urbana y rural en los 24 departamentos de país y la Provincia Constitucional del Callao.

IV. COBERTURA TEMPORAL

El dispositivo estará disponible en la página web del INEI del 17 de mayo al 17 de agosto de 2017.

V. CARACTERÍSTICAS TÉCNICAS

La encuesta tiene **carácter exploratorio, no probabilístico** por cuanto no se dispone de información previa sobre el tamaño de esta población para poder seleccionar una muestra. En vista de ello, los resultados que se obtengan estarán referidos a la población que participó en la encuesta y **no pueden ser expandidos al total de la población LGBTI**.

5.1. UNIDAD DE INVESTIGACIÓN

La unidad de investigación está conformada por las personas LGBTI (lesbianas, gays, bisexuales, trans e intersexuales) y aquellas que, sin identificarse con dichas categorías tienen una identidad de género, expresión de género y/o anatomía sexual que no se adscribe a las definiciones binarias y rígidas de lo masculino y lo femenino.

5.2. TEMÁTICA DE INVESTIGACIÓN

- Dirección y ubicación geográfica de las viviendas (3 preguntas)
- Identificación del informante (7 preguntas)
- La temática a investigar (61 preguntas)
 - Características sociodemográficas: educación, salud, identidad, cuerpo y sexualidad, entorno familiar, discapacidad, empleo, etnicidad (36 preguntas)
 - Discriminación y Violencia (11 preguntas)
 - Conocimientos de los derechos de las personas LGBTI (3 preguntas)
 - Participación ciudadana (2 preguntas)
 - Percepción sobre la condición de la persona LGBTI (4 preguntas)
 - Datos de la vivienda y del hogar (5 preguntas)

5.3. MODALIDAD DE RECOJO DE INFORMACIÓN

Encuesta virtual (online) a través de la página web del INEI.

5.4. INSTRUMENTO DE RECOLECCIÓN DE INFORMACIÓN

Cuestionario virtual en la plataforma WEB del INEI.

5.5. POBLACIÓN BAJO ESTUDIO:

Personas de 18 y más años de edad, residentes en el territorio peruano que, se identifican como parte de la comunidad LGBTI (Lesbianas, Gays, Bisexuales, Trans e Intersex) o que, sin identificarse con dichas categorías, no se adscribe a las definiciones binarias y rígidas de lo masculino y lo femenino.

VI. PRODUCTOS

- Base de datos
- Presentación de Principales resultados de la Primera Encuesta Virtual para la población LGBTI, 2017.

8.2 Anexo 2: Cuestionario individual (preguntas empleadas)

Edad

Grupo de edad (edad)

Archivo: 602-Modulo1287

Información general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-9

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

Descripción

Esta variable permite conocer el grupo de edad del informante.

Pregunta textual

Grupo de edad:

8.3 Anexo 3: Cuestionario sociodemográficas (preguntas empleadas)

Sexo

Con qué sexo fue registrado al nacer? (p112)

Archivo: 602-Modulo1287

Información general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-9

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

Descripción

La variable permite conocer con qué sexo fue registrado el informante al nacer.

Universo de estudio

El universo de estudio son las personas de 18 y más años de edad que se identifican como parte de la comunidad LGBTI, residentes en el territorio peruano en el área urbana y rural en los 24 departamentos del país y la Provincia Constitucional del Callao.

Fuente de información

Toda persona de 18 y más años de edad que, según su orientación sexual e identidad de género, se considere LGBTI.

Pre-pregunta

SECCIN 100. CARACTERSTICAS SOCIODEMOGRFICAS
SALUD.

110. Utiliza usted, algún método para prevenir las infecciones de transmisión sexual (ITS/VHI-Sida, como:
4. Ninguno

*Si la respuesta es código 4, pase a la pregunta 112.

Pregunta textual

SECCIN 100. CARACTERSTICAS SOCIODEMOGRFICAS
IDENTIDAD; CUERPO Y SEXUALIDAD.

112. Con qué sexo fue registrado(a) al nacer?

1. Masculino

2. Femenino

Registro de seguro de salud

Ud. se encuentra afiliado a algún tipo de seguro de salud (p104)

Archivo: 602-Modulo1287

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numérico
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 1-9

Casos válidos: 0
Inválidos: 0

Descripción

Ud. se encuentra afiliado a algún tipo de seguro de salud (p104)

Archivo: 602-Modulo1287

SECCIN 100. CARACTERÍSTICAS SOCIODEMOGRÁFICAS
EDUCACIÓN.

102. Actualmente, Asiste a una institución educativa, colegio, instituto superior o universidad?

1. Sí
2. No

*Si la respuesta es código 1(S), pase a la pregunta 104.

Educación

Cuál es el último nivel de estudios alcanzado? (p101)

Archivo: 602-Modulo1287

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numérico
Ancho: 2
Decimales: 0
Rango: 1-99

Casos válidos: 0
Inválidos: 0

Descripción

La variable permite conocer el último nivel de educación alcanzado por el informante de acuerdo a la clasificación:

1. Sin nivel. Cuando la persona nunca ha asistido a la escuela o colegio.
2. Inicial. Cuando la persona ha asistido a un centro educativo estatal o privado que brinda la atención a los niños de tres a cinco años de edad, incluye no solo los que estudiaron en jardín sino también a los que asistieron a PRONOEI, cuna, guardería, entre otros.
3. Primaria incompleta. Cuando la persona no ha concluido sus estudios en el nivel primario ya sea en la modalidad de menores o adultos, de acuerdo al sistema educativo vigente.
4. Primaria completa. Cuando la persona ha concluido sus estudios en el nivel primario ya sea en la modalidad de menores o adultos, de acuerdo al sistema educativo vigente.
5. Secundaria incompleta. Cuando la persona no ha logrado concluir el quinto año de secundaria, ya sea en la modalidad de menores o adultos, de acuerdo al sistema educativo vigente.
6. Secundaria completa. Cuando la persona logra concluir el quinto año de secundaria, ya sea en la modalidad de menores o de adultos, de acuerdo al sistema educativo vigente.
7. Superior no universitaria incompleta. Cuando la persona no ha concluido el último ciclo o año en la carrera que siguió.
8. Superior no universitaria completa. Cuando la persona ha concluido el último ciclo o año en la carrera que siguió.
9. Superior universitaria incompleta. Cuando la persona no ha concluido el último ciclo o año en la carrera profesional que siguió.
10. Superior universitaria completa. Cuando la persona ha concluido el último ciclo o año en la carrera profesional que siguió.
11. Postgrado. Cuando la persona ha realizado estudios de especialización posteriores al título de grado. Se trata de la formación que sigue al título de grado que es la titulación de grado superior que se obtiene al concluir una carrera universitaria. Se puede decir que el postgrado es la última etapa de la educación formal e incluye los estudios de especialización, maestría y doctorado.

Universo de estudio

El universo de estudio son las personas de 18 y más años de edad que se identifican como parte de la comunidad LGBTI, residentes en el territorio peruano en el área urbana y rural en los 24 departamentos del país y la Provincia Constitucional del Callao.

Fuente de información

Toda persona de 18 y más años de edad que, según su orientación sexual e identidad de género, se considere LGBTI.

Pregunta textual

Cuál es el último nivel de estudios alcanzado? (p101)

Archivo: 602-Modulo1287

SECCIN 100. CARACTERSTICAS SOCIODEMOGRFICAS

101. Cul es el ltimo nivel de estudios alcanzado?

1. Sin nivel educativo
2. Educacin inicial
3. Primaria incompleta
4. Primaria completa
5. Secundaria incompleta
6. Secundaria completa
7. Superior No Universitaria Incompleta (Tcnica-3 aos)
8. Superior No Universitaria Completa (Tcnica-3 aos)
9. Superior Universitaria Completa
10. Superior Universitaria Incompleta
11. Postgrado

Empleo

La semana pasada Trabaj al menos una hora por algn pago en dinero o especie? (p125)

Archivo: 602-Modulo1287

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 1-9

Casos vlidos: 0
Invlidos: 0

Descripcin

La variable permite conocer si el informante trabaj la semana pasada al menos una hora por algn pago en dinero o especies.

Universo de estudio

El universo de estudio son las personas de 18 y ms aos de edad que se identifican como parte de la comunidad LGBTI, residentes en el territorio peruano en el rea urbana y rural en los 24 departamentos del pas y la Provincias Constitucional del Callao.

Fuente de informacin

Toda persona de 18 y ms aos de edad que, segn su orientacin sexual e identidad de gnero, se considere LGBTI.

Pregunta textual

SECCIN 100. CARACTERSTICAS SOCIODEMOGRFICAS
EMPLEO

125. La semana pasada trabaj al menos una hora por algn pago en dinero o especies?

1. S
2. No

*Si la respuesta es cdigo 1(S), pase a la pregunta 128

Post-pregunta

SECCIN 100. CARACTERSTICAS SOCIODEMOGRFICAS
DISCAPACIDAD

128. La semana pasada Cul es la ocupacin principal que desempeo?

(Especifique)

Identidad de género

De acuerdo a su identidad de género Ud. se considera: (p114)

Archivo: 602-Modulo1287

Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 0

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-9

Descripción

La variable permite determinar como se considera el informante de acuerdo a su identidad de género.

Universo de estudio

El universo de estudio son las personas de 18 y más años de edad que se identifican como parte de la comunidad LGBTI, residentes en el territorio peruano en el área urbana y rural en los 24 departamentos del país y la Provincias Constitucional del Callao.

Fuente de información

Toda persona de 18 y más años de edad que, según su orientación sexual e identidad de género, se considere LGBTI.

Pregunta textual

SECCIN 100. CARACTERÍSTICAS SOCIODEMOGRÁFICAS
IDENTIDAD; CUERPO Y SEXUALIDAD.

114. De acuerdo a su identidad de género, usted se considera:

1. Trans femenina, mujer trans (transexual, transgénero, travesti)?
2. Trans masculino, hombre trans?
3. Persona de género no binario?
4. No soy una persona trans (transexual, transgénero, travesti)?
5. Otro? (Especifique)

*Si la respuesta es código 4 o 5, pasar a la pregunta 116

Post-pregunta

SECCIN 100. CARACTERÍSTICAS SOCIODEMOGRÁFICAS
IDENTIDAD; CUERPO Y SEXUALIDAD.

116. Usted expresa sin temor su orientación sexual y/o identidad de género?

1. Sí
2. No

8.4 Anexo: Cuestionario discriminación y violencia (preguntas empleadas)

Alguna vez ha sufrido de discriminación y/o violencia (p201)

Archivo: 602-Modulo1287

Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 0

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-9

Descripción

La variable permite conocer si el informante si alguna vez a sufrido discriminación y/o violencia.

Universo de estudio

El universo de estudio son las personas de 18 y más años de edad que se identifican como parte de la comunidad LGBTI, residentes en el territorio peruano en el área urbana y rural en los 24 departamentos del país y la Provincias Constitucional del Callao.

Fuente de información

Toda persona de 18 y más años de edad que, según su orientación sexual e identidad de género, se considere LGBTI.

Pregunta textual

SECCIN 200. DISCRIMINACIÓN Y VIOLENCIA

201. Alguna vez ha sufrido de discriminación y/o violencia?

1. Sí
2. No

*Si la respuesta es código 2, pasar a la sección 300

A lo largo de su vida, Alguna vez ha experimentado algunas de las siguientes situaciones: Le gritaron,insultaron,amenzaron, burlaron y/o hostigaron, le dijeron que es inmoral, anormal o sucio, promiscuo, enfermo, escandaloso (p204_1)

Archivo: 602-Modulo1287

Informacin general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 0-1

Casos vlidos: 0
Invldos: 0

Descripcin

La variable permite conocer si el informante a lo largo de su vida ha experimentado alguna situacin como que lo hayan gritado,insultaron,amenzaron,burlaron y/o hostigaron, le dijeron que es inmoral,anormal o sucio(a),promiscuo(a),enfermo(a),escandaloso(a).

Universo de estudio

El universo de estudio son las personas de 18 y ms aos de edad que se identifican como parte de la comunidad LGBTI, residentes en el territorio peruano en el rea urbana y rural en los 24 departamentos del pas y la Provincias Constitucional del Callao.

Fuente de informacin

Toda persona de 18 y ms aos de edad que, segn su orientacin sexual e identidad de gnero, se considere LGBTI.

Pregunta textual

SECCIN 200. DISCRIMINACIN Y VIOLENCIA

204.A lo largo de su vida,alguna vez ha experimentado alguna(s) de las siguientes situaciones:

1. Le gritaron,insultaron,amenzaron,burlaron y/o hostigaron, le dijeron que es inmoral,anormal o sucio(a),promiscuo(a), enfermo (a),escandaloso(a)?

A lo largo de su vida, Alguna vez ha experimentado algunas de las siguientes situaciones: Le obligaron a cambiar de apariencia (cabellos, uas, vestimenta) (p204_2)

Archivo: 602-Modulo1287

Informacin general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 0-1

Casos vlidos: 0
Invldos: 0

Descripcin

La variable permite conocer si el informante a lo largo de su vida ha experimentado alguna situacin como que lo hayan obligado a cambiar de apariencia (cabellos,uas,vestimenta).

Universo de estudio

El universo de estudio son las personas de 18 y ms aos de edad que se identifican como parte de la comunidad LGBTI, residentes en el territorio peruano en el rea urbana y rural en los 24 departamentos del pas y la Provincias Constitucional del Callao.

Fuente de informacin

Toda persona de 18 y ms aos de edad que, segn su orientacin sexual e identidad de gnero, se considere LGBTI.

Pregunta textual

SECCIN 200. DISCRIMINACIN Y VIOLENCIA

204.A lo largo de su vida,alguna vez ha experimentado alguna(s) de las siguientes situaciones:

2. Le obligaron a cambiar de apariencia(cabellos,uas,vestimenta)?

A lo largo de su vida, Alguna vez ha experimentado algunas de las siguientes situaciones: Le obligaron a someterse a pruebas de ITS y/o VIH (p204_3)

Archivo: 602-Modulo1287

Informacin general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 0-1

Casos vlidos: 0
Invldos: 0

Descripcin

La variable permite conocer si el informante a lo largo de su vida ha experimentado alguna situacin como que lo hayan obligado a someterse a pruebas de ITS y/o VIH.

Universo de estudio

El universo de estudio son las personas de 18 y ms aos de edad que se identifican como parte de la comunidad LGBTI, residentes en el territorio peruano en el rea urbana y rural en los 24 departamentos del pas y la Provincias Constitucional del Callao.

Fuente de informacin

Toda persona de 18 y ms aos de edad que, segn su orientacin sexual e identidad de gnero, se considere LGBTI.

Pregunta textual

SECCIN 200. DISCRIMINACIN Y VIOLENCIA

204.A lo largo de su vida, alguna vez ha experimentado alguna(s) de las siguientes situaciones:
3. Le obligaron a someterse a pruebas de ITS y/o VIH

A lo largo de su vida, Alguna vez ha experimentado algunas de las siguientes situaciones: Le trataron sin respetar el gnero con el cual se identifica (p204_4)

Archivo: 602-Modulo1287

Informacin general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 0-1

Casos vlidos: 0
Invldos: 0

Descripcin

La variable permite conocer si el informante a lo largo de su vida ha experimentado alguna situacin como que lo hayan tratado sin respetar el gnero con el cual se identifica

Universo de estudio

El universo de estudio son las personas de 18 y ms aos de edad que se identifican como parte de la comunidad LGBTI, residentes en el territorio peruano en el rea urbana y rural en los 24 departamentos del pas y la Provincias Constitucional del Callao.

Fuente de informacin

Toda persona de 18 y ms aos de edad que, segn su orientacin sexual e identidad de gnero, se considere LGBTI.

Pregunta textual

SECCIN 200. DISCRIMINACIN Y VIOLENCIA

204.A lo largo de su vida, alguna vez ha experimentado alguna(s) de las siguientes situaciones:
4. Le trataron sin respetar el gnero con el cual se identifica

A lo largo de su vida, Alguna vez ha experimentado algunas de las siguientes situaciones: Le ridiculizaron en voz alta llamndolae por su nombre legal (p204_5)

Archivo: 602-Modulo1287

Informacin general	
Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: numeric	Invlidos: 0
Ancho: 1	
Decimales: 0	
Rango: 0-1	
Descripcin	
La variable permite conocer si el informante a lo largo de su vida ha experimentado alguna situacin como que lo hayan ridiculizado en voz alta llamndolo por su nombre legal.	
Universo de estudio	
El universo de estudio son las personas de 18 y ms aos de edad que se identifican como parte de la comunidad LGBTI, residentes en el territorio peruano en el rea urbana y rural en los 24 departamentos del pas y la Provincias Constitucional del Callao.	
Fuente de informacin	
Toda persona de 18 y ms aos de edad que, segn su orientacin sexual e identidad de gnero, se considere LGBTI.	
Pregunta textual	
SECCIN 200. DISCRIMINACIN Y VIOLENCIA	
204.A lo largo de su vida, alguna vez ha experimentado alguna(s) de las siguientes situaciones:	
5. Le ridiculizaron en voz alta llamndole por su nombre legal?	

A lo largo de su vida, Alguna vez ha experimentado algunas de las siguientes situaciones: Le expulsaron o le negaron la entrada por su identidad de gnero y/o expresein de afecto en espacios pblicos (p204_6)

Archivo: 602-Modulo1287

Informacin general	
Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: numeric	Invlidos: 0
Ancho: 1	
Decimales: 0	
Rango: 0-1	
Descripcin	
La variable permite conocer si el informante a lo largo de su vida ha experimentado alguna situacin como que lo hayan expulsado o le negaron la entrada por su identidad de gnero y/o expresin de afecto en espacios pblicos.	
Universo de estudio	
El universo de estudio son las personas de 18 y ms aos de edad que se identifican como parte de la comunidad LGBTI, residentes en el territorio peruano en el rea urbana y rural en los 24 departamentos del pas y la Provincias Constitucional del Callao.	
Fuente de informacin	
Toda persona de 18 y ms aos de edad que, segn su orientacin sexual e identidad de gnero, se considere LGBTI.	
Pregunta textual	
SECCIN 200. DISCRIMINACIN Y VIOLENCIA	
204.A lo largo de su vida, alguna vez ha experimentado alguna(s) de las siguientes situaciones:	
6. Le expulsaron o le negaron la entrada por su identidad de gnero y/o expresin de efecto en espacios pblicos?	

A lo largo de su vida, Alguna vez ha experimentado algunas de las siguientes situaciones: Le impidieron donar sangre (p204_7)

Archivo: 602-Modulo1287

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 0-1

Casos válidos: 0
Inválidos: 0

Descripción

La variable permite conocer si el informante a lo largo de su vida ha experimentado alguna situación como que lo hayan impedido donar sangre.

Universo de estudio

El universo de estudio son las personas de 18 y más años de edad que se identifican como parte de la comunidad LGBTI, residentes en el territorio peruano en el área urbana y rural en los 24 departamentos del país y la Provincia Constitucional del Callao.

Fuente de información

Toda persona de 18 y más años de edad que, según su orientación sexual e identidad de género, se considere LGBTI.

Pregunta textual

SECCIN 200. DISCRIMINACIÓN Y VIOLENCIA

204.A lo largo de su vida, alguna vez ha experimentado alguna(s) de las siguientes situaciones:
7. Le impidieron donar sangre?

A lo largo de su vida, Alguna vez ha experimentado algunas de las siguientes situaciones: Le negaron o dificultaron el derecho al voto (p204_8)

Archivo: 602-Modulo1287

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 0-1

Casos válidos: 0
Inválidos: 0

Descripción

La variable permite conocer si el informante a lo largo de su vida ha experimentado alguna situación como que lo hayan negado o dificultado el derecho del voto.

Universo de estudio

El universo de estudio son las personas de 18 y más años de edad que se identifican como parte de la comunidad LGBTI, residentes en el territorio peruano en el área urbana y rural en los 24 departamentos del país y la Provincia Constitucional del Callao.

Fuente de información

Toda persona de 18 y más años de edad que, según su orientación sexual e identidad de género, se considere LGBTI.

Pregunta textual

SECCIN 200. DISCRIMINACIÓN Y VIOLENCIA

204.A lo largo de su vida, alguna vez ha experimentado alguna(s) de las siguientes situaciones:
8. Le negaron o dificultaron el derecho al voto?

A lo largo de su vida, Alguna vez ha experimentado algunas de las siguientes situaciones: Le negaron o dificultaron el derecho a registrar su identidad (p204_9)

Archivo: 602-Modulo1287

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 0-1

Casos válidos: 0
Inválidos: 0

Descripción

La variable permite conocer si el informante a lo largo de su vida ha experimentado alguna situación como que lo hayan negado o dificultaron el derecho a registrar su identidad.

Universo de estudio

El universo de estudio son las personas de 18 y más años de edad que se identifican como parte de la comunidad LGBTI, residentes en el territorio peruano en el área urbana y rural en los 24 departamentos del país y la Provincias Constitucional del Callao.

Fuente de información

Toda persona de 18 y más años de edad que, según su orientación sexual e identidad de género, se considere LGBTI.

Pregunta textual

SECCIN 200. DISCRIMINACIÓN Y VIOLENCIA

204.A lo largo de su vida, alguna vez ha experimentado alguna(s) de las siguientes situaciones:
9. Le negaron o dificultaron el derecho a registrar su identidad?

A lo largo de su vida, Alguna vez ha experimentado algunas de las siguientes situaciones: Fue víctima de violencia sexual: acoso y/o relaciones sexuales obligadas (p204_10)

Archivo: 602-Modulo1287

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 0-1

Casos válidos: 0
Inválidos: 0

Descripción

La variable permite conocer si el informante a lo largo de su vida ha experimentado alguna situación como víctima de violencia sexual como acoso y/o relaciones sexuales obligadas.

Universo de estudio

El universo de estudio son las personas de 18 y más años de edad que se identifican como parte de la comunidad LGBTI, residentes en el territorio peruano en el área urbana y rural en los 24 departamentos del país y la Provincias Constitucional del Callao.

Fuente de información

Toda persona de 18 y más años de edad que, según su orientación sexual e identidad de género, se considere LGBTI.

Pregunta textual

SECCIN 200. DISCRIMINACIÓN Y VIOLENCIA

204.A lo largo de su vida, alguna vez ha experimentado alguna(s) de las siguientes situaciones:
10. Fue víctima de violencia sexual: acoso y/o relaciones sexuales obligadas?

A lo largo de su vida, Alguna vez ha experimentado algunas de las siguientes situaciones: Le asaltaron con algn tipo de droga u otra sustancia (le pepearon) (p204_11)

Archivo: 602-Modulo1287

Informacin general	
Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: numeric	Invlidos: 0
Ancho: 1	
Decimales: 0	
Rango: 0-1	
Descripcin	
La variable permite conocer si el informante a lo largo de su vida ha experimentado alguna situacin como de ser asltado con algn tipo de droga u otra sustancia (le pepearon)	
Universo de estudio	
El universo de estudio son las personas de 18 y ms aos de edad que se identifican como parte de la comunidad LGBTI, residentes en el territorio peruano en el rea urbana y rural en los 24 departamentos del pas y la Provincias Constitucional del Callao.	
Fuente de informacin	
Toda persona de 18 y ms aos de edad que, segn su orientacin sexual e identidad de gnero, se considere LGBTI.	
Pregunta textual	
SECCIN 200. DISCRIMINACIN Y VIOLENCIA	
204.A lo largo de su vida, alguna vez ha experimentado alguna(s) de las siguientes situaciones: 11. Le asaltaron con algn tipo de droga u otra sustancia (le pepearon)?	

A lo largo de su vida, Alguna vez ha experimentado algunas de las siguientes situaciones: Otro (p204_12)

Archivo: 602-Modulo1287

Informacin general	
Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: numeric	Invlidos: 0
Ancho: 1	
Decimales: 0	
Rango: 0-1	
Descripcin	
La variable permite conocer si el informante a lo largo de su vida ha experimentado alguna otra situacin.	
Universo de estudio	
El universo de estudio son las personas de 18 y ms aos de edad que se identifican como parte de la comunidad LGBTI, residentes en el territorio peruano en el rea urbana y rural en los 24 departamentos del pas y la Provincias Constitucional del Callao.	
Fuente de informacin	
Toda persona de 18 y ms aos de edad que, segn su orientacin sexual e identidad de gnero, se considere LGBTI.	
Pregunta textual	
SECCIN 200. DISCRIMINACIN Y VIOLENCIA	
204.A lo largo de su vida, alguna vez ha experimentado alguna(s) de las siguientes situaciones: 12. Otro	